



Rapport annuel 2021-2022



POUVOIR NOURRIR
POUVOIR GRANDIR
Centre-du-Québec



S'adapter pour continuer



Table des matières

Liste des acronymes	3
Mot du président	4
Mot de la directrice régionale	5
Conseil exécutif	6
Conseil d'administration	6
Équipe de direction	7
Équipe de la vie syndicale et de l'environnement	7
Syndicats locaux	8
Groupes spécialisés	9
Vie syndicale et communications	10
Mise en marché et groupes spécialisés	12
Agroenvironnement et développement régional	14
Centre d'emploi agricole	16
Formation agricole	17
Prévention et santé psychologique	18
SCF Conseils Centre-du-Québec inc.	20

Liste des acronymes

AAC : Agriculture et Agroalimentaire Canada

ACEUM : Accord Canada-États-Unis-Mexique

ACFA : Au Cœur des Familles Agricoles

AMPO : Association des marchés publics du Québec

CDAQ : Conseil développement de l'agriculture du Québec

CDPO : Caisse de dépôt et placement du Québec

CEA : Centre d'emploi agricole

CPTAQ : Commission de la protection du territoire agricole du Québec

EVO : Éleveurs de volailles du Québec

FARR : Fond d'Appui au Rayonnement des Régions

FRAQ : Fédération de la relève agricole du Québec

FTO : Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec

MAMH : Ministère des Affaires municipales et de l'Habitation

MAPAQ : Ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation du Québec

MRC : Municipalités régionales de comté

MTQ : Ministère des Transports du Québec

PDZA : Plan de développement de la zone agricole

PRMHHN : Plans régionaux des milieux humides, hydriques et naturels

TET : Travailleurs étrangers temporaires

UPA : Union des producteurs agricoles

VTT : Véhicule tout-terrain

Mot du président



S'adapter pour continuer

Depuis toujours, l'humanité s'est adaptée au changement... ce n'est donc pas nouveau aujourd'hui pour nous, et c'est certainement une qualité qu'on accorde d'emblée au secteur agricole: la résilience, qui nous permet de nous adapter pour continuer.

La 2^e Guerre mondiale, la Révolution tranquille, la crise économique des années 70 suivie d'une poussée inflationniste dans les années 80 ont toujours amené les agriculteurs de chacune de ces époques à s'adapter pour continuer.

Les producteurs d'aujourd'hui font encore face à des changements importants: robotisation, exigences des consommateurs, obligations environnementales, et comme si ce n'était pas assez, une pandémie et une guerre en Europe qui fragilisent l'accès à un coût raisonnable aux intrants et pièces de toutes sortes, nécessaires au bon fonctionnement de nos fermes, en plus de chambouler les marchés notamment dans le secteur des grains.

Tout ce contexte de mouvance augmente aussi la difficulté de recruter de la main-d'œuvre de qualité et une nouvelle flambée inflationniste ne laisse rien présager de bon pour les prochains mois, voire pour les prochaines années. Dans un contexte aussi chaotique, nous devons saluer nos prédécesseurs qui ont mis en place les outils de mise en marché collective qui prouvent encore aujourd'hui toute leur importance. Notre devoir à nous est d'adapter ces mécanismes aux nouvelles réalités afin qu'ils soient toujours au service de la collectivité et remplissent leur mission: nourrir la population tout en assurant un revenu décent aux producteurs agricoles. Malgré tout ce que nous pouvons mettre en place, l'État

ne doit pas rester indifférent à la situation à laquelle fait face et fera face le secteur agroalimentaire pour continuer, un secteur économique majeur au Québec et au Canada par son PIB et la création d'emplois.

Pour maintenir la cadence et être plus performants, les producteurs ont accès à des services professionnels. En effet, des agroéconomistes, des comptables et des fiscalistes sont accessibles par notre Service de comptabilité et fiscalité. Une équipe d'agents en agroenvironnement sont là pour nous accompagner en matière d'environnement et de changements climatiques. L'équipe du Centre d'emploi agricole travaille à répondre aux besoins de main-d'œuvre spécialisée, sans oublier tous les services offerts par l'équipe syndicale qui accompagne les groupes spécialisés et les syndicats locaux ayant comme mission de véhiculer les messages collectifs auprès des acteurs du milieu.

Cette équipe doit pouvoir compter sur un chef. À cet égard, un changement de garde s'est effectué au cours de l'année amenant Mme France Proulx au poste de directrice régionale et nous sommes confiants qu'elle saura nous mener à bon port. Pour cela, un travail de planification pour les cinq prochaines années est en cours en tentant d'imaginer le plus fidèlement possible les besoins à venir de ses membres actuels et futurs. Cette réflexion permettra de développer des outils et des services permettant à ses membres de progresser dans leur entreprise.

Je tiens aussi à remercier, au nom du conseil d'administration, chaque membre du personnel pour son dévouement dans l'accomplissement de ses tâches dans un contexte plus que particulier. Sans vous, une organisation comme la nôtre n'existerait tout simplement pas. À chacun et chacune de vous, MERCI. Je ne peux passer sous silence l'appui des membres du conseil d'administration ainsi que la disponibilité et l'engagement des membres du conseil exécutif tout au long de l'année, parfois dans un délai très court! Et que dire de notre vice-président Alain, disponible et dédié, au moins 52 fois merci!

Finalement, j'aimerais aussi vous inviter à conserver à l'esprit que c'est la somme de tous nos efforts individuels qui traduira notre capacité à s'adapter pour continuer, ensemble!



Daniel Habel
Président

Mot de la directrice régionale



C'est avec une fierté inégalée que je vous présente mon tout premier rapport des activités pour l'année 2021. Vous constaterez, à sa lecture, l'étendue du travail qu'ont accompli les élus et les employés dans la dernière année, même si la COVID a perduré dans nos vies, fragilisant la santé publique, effaçant au passage plusieurs repères et bouleversant les façons de faire.

Arrivée en juin comme cadre intermédiaire à titre de directrice adjointe, j'ai tout de suite vu le dévouement de l'ensemble des équipes du SCF, du CEA, de la mise en marché, de la vie syndicale, du développement régional et de l'administration envers l'organisation, mais surtout envers nos membres: les producteurs et productrices du Centre-du-Québec.

Un nouveau millésime est à nos portes à partir de 2022, avec pour toile de fond une équipe renouvelée, la création de nouveaux postes de travail et l'arrivée de nouveaux visages, m'incluant en tant que directrice régionale.

Le lancement de notre planification stratégique arrive à point et permettra à cette nouvelle équipe de travail d'établir des bases solides sur lesquelles tous, élus, producteurs et productrices et employés, pourront s'appuyer.

Cette planification tracera le portrait des grands enjeux auxquels nous devons faire face et le plan d'action nous guidera dans la prise de décision pour nos actions futures. Les défis sont grands, mais le cœur à l'ouvrage ne manque pas comme l'ont démontré les élus et employés, qui ont su faire preuve d'adaptation au cours de la dernière année.

Travailler avec des gens de cœur, comme j'aime appeler les producteurs et productrices agricoles, ne peut rien donner de mieux que du dévouement.

A handwritten signature in dark ink that reads "France Proulx". The signature is written in a cursive, flowing style.

France Proulx
Directrice régionale

Conseil exécutif



Éric Houle, membre exécutif; Jeannine Chartrand, membre exécutif; Daniel Habel, président; Alain Désilets, vice-président; Mario Proulx, membre exécutif.

Conseil d'administration



Première rangée : Valérie Jutras, œufs d'incubation; Fannie Boisvert, lait; Donald Roux, Bois-Francs; Éric Houle, Victoriaville et ses environs et membre exécutif; Daniel Habel, président; Jeannine Chartrand, porcs et membre exécutif; Alain Désilets, vice-président; Mario Proulx, Nicolet et membre exécutif; Marcellin Therrien, autres productions animales.

Deuxième rangée : Pierre Gauthier, Drummond; Éric Pelletier, fermes de petite taille; Claude Beauchesne, bois; Johanne Camiré, agricultrices; Damien Lemire, grains; Pierre Guérard, L'Érable; René Mailhot, Bécancour; Jean-François Dion, bovins; Audrey Fontaine, autres productions végétales; Marie-Louise Lemire, relève.

Absent de la photo: Benoît Quintal, acériculture.

Équipe de direction



Maxime Sauvageau, CRHA, directeur des ressources humaines et du Centre d'emploi agricole; Louise Couture, CPA, directrice administration et finances; France Proulx, agr., directrice régionale; Martin Perreault, CPA, auditeur, directeur SCF.

Équipe vie syndicale et agroenvironnement



Première rangée : Chloé Vaillancourt et Audrey Lessard, agentes de projet en agroenvironnement; Mélissa Viau, adjointe aux communications; Johanne Cossette, réceptionniste; Sonia Martel, adjointe pour les syndicats locaux, environnement et administration; Julie Ayotte, adjointe à la direction; Jasmine Sauvé, agr., M.Sc, conseillère aux communications.

Deuxième rangée : Yann Bourassa, conseiller en développement régional et coordonnateur des projets agroenvironnementaux; Pier-Yves Desrosiers, conseiller en vie syndicale; Samuel Bergeron, agent de projet en agroenvironnement; Danaëlle Fafard, technicienne-comptable; Isabelle Bordeleau, conseillère en vie syndicale; Maryse Letendre, adjointe au service de mise en marché; Jean-Christophe Côté-Benoît, conseiller en vie syndicale.

Absents de la photo : Vicki Bellefeuille, adjointe à la mise en marché du lait; Nancy Paquet, conseillère en mise en marché du lait; Martin LeBlanc, conseiller en développement régional.

Syndicats locaux

Bécancour

402 entreprises

René Mailhot, président
Stéphane Nault, vice-président
Nancy Paquet, secrétaire

92,0 % sont membres

Bois-Francs

461 entreprises

Donald Roux, président
Claude Lampron, vice-président
Pier-Yves Desrosiers, secrétaire

91,3 % sont membres

Drummond

708 entreprises

Pierre Gauthier, président
Jean Olsthoorn, vice-président
Isabelle Bordeleau, secrétaire

87,7 % sont membres

L'Érable

661 entreprises

Pierre Guérard, présidente
Daniel Champagne, vice-président
Jean-Christophe Côté-Benoît, secrétaire

87,4 % sont membres

Nicolet

494 entreprises

Mario Proulx, président
Christian Lemire, vice-président
Isabelle Bordeleau, secrétaire

93,10 % sont membres

Victoriaville & ses environs

382 entreprises

Éric Houle, président
Yvan Thibault, vice-président
Denise F. Lizotte, secrétaire

88,5 % sont membres



Groupes spécialisés

Acéricoles	772 entreprises	Dany Fortier, président André Pouliot, vice-président Ghislain Leblond, secrétaire
Agricultrices	103 membres	Valérie Fortier, présidente Johanne Camiré, vice-présidente Nathalie Poisson, secrétaire
Bovins	1 065 entreprises	Jean-François Dion, président Marie-Hélène Régnier, vice-présidente Jean-Christophe C.-Benoît, secrétaire
Lait	659 entreprises	Alain Brassard, président Yann Rioux, vice-président Nancy Paquet, secrétaire
Oeufs de consommation	30 entreprises	Emmanuel Destrijker, président <small>au Centre-du-Québec</small> Danny Guillemette, vice-président Jean-Christophe C.-Benoît, secrétaire
Relève agricole	179 membres	Christine Schmucki, présidente Mathieu Tardif, vice-président Isabelle Bordeleau, secrétaire
Agneaux & moutons	78 entreprises	Éric Cloutier, président <small>au Centre-du-Québec</small> François Champagne, v.-président Jean-Christophe C.-Benoît, secrétaire
Bois	1 628 membres	Yvon Boisvert, président Mathieu Malenfant, vice-président Ghislain Leblond, secrétaire
Grains	1 704 entreprises	Damien Lemire, président Yvon Doyon, vice-président Jean-Christophe C.-Benoît, secrétaire
Légumes de transformation	27 entreprises	Bernard Marin, président Patrick Joyal, vice-président Pier-Yves Desrosiers, secrétaire
Porcs	240 entreprises	David Vincent, président Gilles Bergeron, vice-président Pier-Yves Desrosiers, secrétaire
Volailles	73 entreprises	René Gélinas, président <small>au Centre-du-Québec</small> Louis-Philippe Rouleau, vice-président Pier-Yves Desrosiers, secrétaire

Autres productions sur le territoire

	Entreprises
Aquaculture	6
Chevaux	43
Chèvres	78
Fraises et framboises	29
Grands gibiers	12
Horticulture ornementale	34
Lapins	3
Maraîchers	190
Apiculture	29
Oeufs d'incubation	11
Pommes	13
Pommes de terre	10
Producteurs en serre	49

Totaux pour la région

Nombre d'entreprises	3 108
Nombre de membres UPA	4 253
	Membership 89,7 %
Nombre de cotisants	4 721
Nombre d'exploitants	5 302

Toutes ces statistiques sont en date du 31 juillet 2022.

Vie syndicale et communications

Plan de renforcement de la vie syndicale

Un plan de renforcement de la vie syndicale a été adopté au printemps 2022. Il vise à consolider les instances de la Fédération, notamment par une opération d'accueil des nouveaux producteurs plus efficiente. Chacun des syndicats locaux est appelé à mettre en place de meilleures pratiques pour favoriser l'adhésion des nouveaux producteurs. Le plan vise aussi le recrutement de nouveaux administrateurs, notamment parmi la relève et les agricultrices, au sein des différents conseils d'administration de la région. L'accompagnement de cette démarche s'impose par la présence de ressources compétentes, mais également par de la formation permettant de bien outiller nos élus et employés qui œuvrent à l'atteinte de ces objectifs.

Portes ouvertes



Propriétaires: Louane St-Pierre et James Monaghan

Après deux années de pause, 2022 marque le grand retour des Portes ouvertes sur les fermes au Centre-du-Québec. La journée s'est déroulée à Princeville, sur le site de la Ferme Legil, et près de 1 200 personnes se sont déplacées pour participer à l'événement. Les citoyens présents ont eu la chance d'en apprendre davantage sur la production laitière dans un contexte ludique et festif en compagnie des producteurs-hôtes, Louane St-Pierre, James Monaghan et leurs quatre enfants.



Arterre



Le service L'ARTERRE Centre-du-Québec a réalisé un total de six jumelages dans la dernière année. En plus de l'accompagnement des candidats, plusieurs actions ont été réalisées, dont le début du projet MA Terre pour améliorer la préparation des cédants, l'envoi d'encarts sur la planification du retrait de l'entreprise, la préparation d'un projet pilote pour améliorer l'offre des conseillers en transfert et une nouvelle méthode de référencement avec les Centres Jeunesse Emploi de la région.

Bornes électriques

Les visiteurs et les employés de la Fédération peuvent maintenant recharger leur véhicule électrique au bureau grâce à l'installation de deux bornes électriques faisant partie du Circuit électrique d'Hydro-Québec.



Syndicats locaux

Au rythme des aléas de la pandémie, le Syndicat de **Bécancour** a réussi à combler tous les postes au sein de son conseil d'administration, permettant ainsi de répartir

les divers dossiers en cours. On peut penser notamment aux projets en lien avec la protection de l'eau, aux dossiers d'aménagement, à l'accueil des nouveaux producteurs et aux opportunités de mise en valeur de l'agriculture locale. L'arrivée de nouveaux administrateurs permet de présenter un conseil d'administration équilibré avec une présence d'hommes, de femmes, de producteurs de la relève et de producteurs plus expérimentés!

Pour les syndicats de Drummond-Sud et Drummond-Nord, les deux groupes ont amorcé les travaux qui ont permis une fusion pour former le Syndicat de l'UPA de **Drummond** qui dessert maintenant l'ensemble des producteurs de la MRC. De plus, les élus sont allés à la rencontre des municipalités pour discuter d'aménagement du territoire et de développement.

Dans **L'Érable**, la mobilisation et la participation des producteurs de la région ont été la priorité du conseil d'administration. À cet effet, deux activités sociales ont été organisées pour revoir les producteurs en personne après plus de deux ans de pause, soit un pique-nique familial au mois d'août et un souper-spectacle en septembre. Le conseil d'administration a aussi entrepris une démarche de rencontre des élus des municipalités de la MRC pour défendre les intérêts des producteurs.

Dans **Nicolet**, le syndicat a suivi de près l'application du régime transitoire de gestion des zones inondables et la poursuite des travaux du Pôle d'expertise multidisciplinaire en gestion durable du lac St-Pierre.

Dans **Bois-Francis**, les administrateurs ont aussi entamé une rencontre du monde municipal. Cinq enjeux prioritaires de l'agriculture ont été présentés aux maires et aux élus municipaux sous forme d'échange, ce qui a été très apprécié.

Le syndicat de **Victoriaville** et ses environs s'implique dans la démarche du PDZA régional. M. Dominic Poulin, coordonnateur au développement agroalimentaire, est venu rencontrer les administrateurs afin de dresser le bilan des actions entreprises depuis 2016.

Conjointement, les syndicats des Bois-Francis et de Victoriaville et ses environs sont fiers d'avoir contribué et participé au succès de la toute première édition du Sommet sur l'approvisionnement institutionnel en aliments locaux. Cet événement a permis contribuer au développement d'une stratégie territoriale pour accroître la part d'aliments locaux servis dans les institutions de la MRC.



Mise en marché et groupes spécialisés

Projets régionaux

Marchés publics

Le 17 novembre 2021 a eu lieu la première rencontre de la Table de concertation des marchés publics du Centre-du-Québec. Cette demi-journée a permis à divers intervenants du milieu (les coordonnateurs des marchés publics de la région, l'AMPQ, le MAPAQ et les agents en agroalimentaire des différentes MRC de la région) de se rencontrer. La table de concertation s'est révélée un espace de codéveloppement important pour les acteurs du milieu, leur permettant d'identifier des objectifs communs.

Le Centre-du-Québec Goûtez-y!

Le Centre-du-Québec Goûtez-y! est notre identifiant régional bioalimentaire. Il s'agit d'un gage de qualité qui permet de reconnaître qu'un produit a été cultivé, élevé ou transformé ici dans la région. Cette initiative des cinq MRC, de la Fédération de l'UPA du Centre-du-Québec, du MAPAQ et du MAMH vise à favoriser l'accessibilité et la mise en valeur des produits bioalimentaires pour les consommateurs du Centre-du-Québec. Les parties prenantes travaillent à pérenniser le projet afin de le faire perdurer dans le temps. N'hésitez pas à consulter le site web goutezy.com pour en apprendre davantage.

Petits ambassadeurs

Le projet des Petits Ambassadeurs est une démarche mobilisatrice visant à faciliter le maillage entre l'industrie bioalimentaire et les services de garde éducatifs à la petite enfance, aux quatre coins du Québec. L'accréditation obtenue par un milieu permet de souligner son engagement à offrir et à faire découvrir aux jeunes des aliments locaux dans leur assiette et par le biais d'activités éducatives. En 2021, ce sont 11 CPE et 50 installations pour 1050 enfants qui ont été accréditées sur notre territoire.



Syndicats spécialisés

Bovins

Les producteurs de bovins du Centre-du-Québec sont passés à l'action cette année. Devant le constat que le nombre de producteurs continue de diminuer, le conseil d'administration a pris le taureau par les cornes pour établir un plan d'action. Ils ont entre autres fait la visite d'encans pour décortiquer l'établissement du prix de vente des petits veaux laitiers. Une journée de formation sur la gestion des pâturages a eu lieu à Saint-Pierre-Baptiste en mai dernier et a rassemblé plus d'une cinquantaine de producteurs et d'intervenants du milieu.



Grains

Pour les producteurs de grains, les perturbations géopolitiques de la dernière année ont engendré une forte augmentation des prix des intrants nécessaires à la production de grains. À cela s'ajoutent les tarifs d'importation imposés sur les engrais provenant de la Russie. Heureusement, le prix pour les grains a augmenté et, malgré un début de saison plutôt froid, les rendements s'annoncent bons pour la récolte 2022. Le conseil d'administration régional a quant à lui entamé une large opération de rencontre des producteurs dans chacun des syndicats locaux dans le but d'augmenter le nombre de membres.

Lait

Les producteurs de lait ont maintenu la cadence au cours des derniers mois pour faire reconnaître les pertes de production futures dues aux accords commerciaux conclus par le gouvernement fédéral, mais demeurent toujours en attente d'une proposition de compensation pour l'ACEUM. Du côté de l'aide à la relève, une nouvelle mouture du Programme d'aide au démarrage est maintenant disponible et permet à de nouveaux producteurs de réaliser leur projet de vie en ayant accès à une quantité de 20 kg de quota prêtés pour une période de 10 ans en contrepartie d'un achat d'une quantité équivalente. Enfin, les producteurs ont su s'adapter à l'après-pandémie avec un marché qui est demeuré relativement stable et des prix qui sont en progression modérée même si le coût de plusieurs intrants remet en question certains projets.



Légumes de transformation

Cette année, Bonduelle a décidé de se départir de bons nombres de ses actifs en Amérique du Nord. Ainsi, le Fonds de solidarité FTQ et la CDPQ se sont portés acquéreur de 65 % des actions de Bonduelle. Ces nouveaux investisseurs permettront d'assurer la prospérité et le développement de la filière des légumes de transformation au Québec. Notons l'arrivée de M. Clovis Courchesne qui succède à M. Mario Proulx qui s'est impliqué plusieurs années au sein des producteurs de légumes du Centre-du-Québec.

Œufs

Après deux ans de pandémie, le Syndicat des producteurs d'œufs des deux rives a organisé leur assemblée générale annuelle en personne à Drummondville. Il va sans dire que les producteurs étaient heureux de se retrouver.

Ovins

C'est sous le signe du rassemblement que s'est entreprise l'année 2022 pour les Producteurs d'agneaux et de moutons de la Mauricie et du Centre-du-Québec. L'organisation d'une journée ovine à Maskinongé en Mauricie a permis de discuter des principaux enjeux relevés au cours des derniers mois. Mis à part cela, au niveau provincial, les producteurs se sont frottés à des problèmes avec les identifiants Attestra/Allflex nécessitant de nombreuses interventions des Éleveurs d'ovins du Québec.



Porcs

Les relents de la pandémie se font toujours sentir sur le secteur porcin. Les producteurs ont dû faire face à une grève de plusieurs mois chez le principal acheteur, ce qui a occasionné un nombre de porcs en attente jamais égalé. La situation a continué de se dégrader puisque

les problèmes de main-d'œuvre ont mené le même abattoir à diminuer sa capacité d'abattage, forçant ainsi le détournement de plusieurs milliers de bêtes par semaine. Les Éleveurs de porcs du Québec ont travaillé d'arrache-pied afin d'amoinrir les contrecoups de cette décision. Ceux-ci ont même consenti à une baisse de 40 \$ le 100 kg de façon temporaire afin de permettre aux abattoirs de traverser cette crise sans amputer la capacité d'abattage.

Relève

Les membres du conseil d'administration ont été mis en valeur cette année par la production du calendrier 2022 qui a été distribué à près de 500 personnes et organismes. De plus, huit délégués ont participé au Rendez-vous des décideurs afin de s'exprimer sur les enjeux prioritaires de la FRAQ. Quant à elle, la journée relève s'est tenue le 3 avril à la Sucrierie de Courval et a réuni une trentaine de personnes. Enfin, un méchoui a été organisé en juillet par l'ARAD et l'ARAN à la ferme Madystar de La Visitation-de-Yamaska.



Volaille

Cette année, les producteurs de volailles se sont retrouvés devant la RMAQ afin de défendre le plafond de détention. La régie a entendu chacune des parties à maintes reprises afin de délibérer sur ce sujet. L'année fut aussi ponctuée de plusieurs dépôts visant des changements réglementaires afin d'assurer la pérennité de la production. Désirant faire une place aux jeunes, les Éleveurs de volaille Mauricie-Centre-du-Québec ont créé un poste relève sur leur conseil d'administration. C'est M. Hubert Desharnais, producteur de St-Christophe d'Arthabaska, qui occupe le poste actuellement. Les EVQ ont également mis en place un projet pilote permettant de produire jusqu'à 2000 poulets sans quota destiné aux marchés de proximité. Toutefois, la région ne compte pas encore de bénéficiaire de ce programme.



Agroenvironnement et développement régional

Dossiers de zonage

Fidèles à leurs habitudes, les administrateurs participant au comité d'aménagement régional de la Fédération et les représentants de chacun des syndicats de secteur sont intervenus dans plusieurs dossiers liés aux zonages agricoles et à la planification territoriale de la région. Des 200 dossiers provenant de la CPTAQ, du Tribunal administratif du Québec et de la Cour du Québec, environ 25 % d'entre eux, soit 40 à 50 dossiers, mériteront une intervention de notre part. Dans certains cas, il y a analyse sans intervention, mais d'autres cas nécessitent une intervention verbale, écrite, en personne ou via une rencontre avec les intervenants du milieu. L'objectif reste le même, année après année, soit d'aider la CPTAQ à prendre les bonnes décisions pour protéger les terres et les activités agricoles.

Programme d'effarouchement des oiseaux migrateurs

Cela fait 22 ans que la Fédération régionale administre une subvention provinciale du CDAQ pour limiter les pertes encourues aux champs cultivés durant le printemps. Ce budget permet d'engager 7 à 8 gardiens des cultures qui sillonnent les routes et rangs afin de faire fuir les oies et bernaches qui s'y posent en grand nombre chaque printemps lors de leur halte en direction du Nord-du-Québec. Nos gardiens sont formés pour répondre tant aux demandes individuelles des agriculteurs que pour effectuer des tournées de prévention pour tirer des balles à blanc spécialement conçues pour faire fuir ces oiseaux.



Milieux naturels et milieux humides

Les MRC d'Arthabaska, de Drummond, de L'Érable et de Nicolet-Yamaska ont déposé, en fin d'année 2021 et début 2022, leurs plans régionaux des milieux humides, hydriques et naturels (PRMHHN) auprès du ministère de l'Environnement et de la lutte aux changements climatiques. Ces dernières sont toujours en attente de l'approbation de ces plans. Pour ce qui est de la MRC de Bécancour, la démarche est débutée depuis quelques mois. Il demeure que nous suivons de près ce dossier et l'impact qu'il pourrait éventuellement avoir sur les activités agricoles.



Service d'accompagnement aux producteurs

Depuis l'automne 2020, un service d'accompagnement est offert sur le territoire du Centre-du-Québec grâce à un financement du FARR et en concertation avec différents acteurs. La Fédération de l'UPA du Centre-du-Québec, nommée porteuse du projet régional, a amorcé les démarches visant à faciliter la mise en œuvre de bonnes pratiques agroenvironnementales. Plusieurs producteurs ont été rencontrés et redirigés vers les différents partenaires du territoire. Que ce soit de l'information sur les pratiques culturales, des aménagements en bordure des cours d'eau, des correctifs de problèmes d'érosion ou des aménagements de coulées, le référencement et un suivi sont effectués pour que les producteurs soient accompagnés. Dans le cadre de ce projet, la visite de la caravane Santé des sols du MAPAQ a été organisée dans la MRC de L'Érable.

Lac Saint-Pierre

Projet Cohabitation agriculture-faune (2019-2023)

Le portrait des pratiques agricoles à l'intérieur du littoral du lac Saint-Pierre a été publié dans les derniers mois. Plusieurs accompagnements se poursuivent auprès de producteurs voulant modifier leurs pratiques. Des activités ont aussi été tenues autant en virtuel que sur le terrain. Les thèmes des cultures de couverture, des prairies et des bandes de protection ont notamment été abordés.



Projet de la Fondation de la Faune

Toujours dans la poursuite du projet d'accompagnement de certains producteurs ayant des cours d'eau en amont du lac Saint-Pierre, l'année 2021 marque la réalisation des premiers aménagements. Ainsi cette année, c'est:

- 235 mètres de bandes riveraines en corridor faunique;
- 700 mètres de bandes riveraines élargies;
- 2 800 mètres de bandes de protection dans la zone littorale;
- 8 îlots forestiers à l'intérieur de pacages;
- pour un total de 6000 arbustes, 900 arbres et 60 cabanes à hirondelles et merles bleus.

Nous espérons d'autres aménagements l'année prochaine.

Le laboratoire vivant Québec (2020-2023)

Nous sommes toujours dans la poursuite de cette initiative lancée en décembre 2020, financée par AAC qui vise à encourager la recherche participative en milieu réel pour faciliter l'adoption de nouvelles pratiques agricoles. Les premiers résultats des recherches ont été publiés au cours des derniers mois et les activités d'accompagnement et de recherche se poursuivent toujours.

En juillet dernier, s'est aussi tenue sur notre territoire, l'activité annuelle qui a rassemblé près d'une centaine de personnes. La journée a permis aux producteurs

et aux chercheurs d'échanger sur les thèmes suivants:

- réduire l'usage de fertilisants et de pesticides et limiter la compaction des sols;
- garder une couverture végétale au sol à l'année pour diminuer l'érosion;
- minimiser l'érosion des berges et protéger l'intégrité des cours d'eau;
- diminuer les impacts environnementaux de la production animale.

Agriclimat

Suite au succès du projet Agriclimat *Des fermes adaptées pour le futur*, une deuxième phase a débuté. Dans le cadre de ce projet, quatre fermes du Centre-du-Québec, accompagnées par leur conseiller, se joindront à un groupe provincial de fermes-pilotes qui vont contribuer à élaborer une démarche de lutte contre les changements climatiques visant à déterminer les actions les plus appropriées pour chacune des entreprises. Remercions les fermes suivantes pour leur implication:

- Ferme Rodovanel inc. (laitière) à Chesterville
- Ferme Candrine inc. (laitière et grandes cultures) à Saint-Léonard d'Aston
- Ferme Bertrand Simoneau inc. (porcine) à Saint-Germain-de-Grantham
- Les Jardins VMO inc. (canneberges) à Drummondville

Centre d'emploi agricole

Au cours de la dernière année, le marché de l'emploi s'est une fois de plus resserré. Avec un taux de chômage historiquement à son plus bas, la pénurie de main-d'œuvre qualifiée affecte de plus en plus d'employeurs... dont le CEA lui-même! Malgré une équipe en effectif réduit, les employés du CEA n'ont pas hésité à se dépasser pour assurer les services les plus essentiels aux producteurs agricoles dans ce contexte où la main-d'œuvre est un enjeu majeur.

Travailleurs étrangers

L'apport de la main-d'œuvre étrangère dans le secteur de l'agriculture demeure un incontournable. Année après année, les demandes de travailleurs étrangers temporaires (TET) ne font qu'augmenter. Pour l'année 2021-2022,

1 291 TET ont obtenu un contrat de travail en agriculture au Centre-du-Québec dans 230 entreprises différentes. Le projet « Agrifrancisation » a connu un excellent succès puisque 67 cours de francisation d'une durée de 40 heures ont été offerts gratuitement à des travailleurs agricoles hispanophones afin de faciliter leur intégration dans leur milieu de travail et dans la société québécoise.

Mutuelle de prévention

Le CEA offre toujours les services de Mutuelle de prévention en matière de santé et sécurité. Mmes Valérie Nolin et Guylaine Martin sont les deux préventionnistes désignées aux 84 entreprises agricoles membres de la Mutuelle de prévention de l'UPA.



Guylaine Bouchard, adjointe au centre d'emploi agricole; Nydia Desmarais, technicienne en ressources humaines, Guylaine Martin, agr., répondante en formation agricole; Evelyne Lacaille, technicienne en ressources humaines; Valérie Nolin, conseillère en ressources humaines.

Absents de la photo : Isabelle Bérubé, adjointe au Centre d'emploi agricole; Léa Veillette, adjointe au Centre d'emploi agricole; Marie-Pierre Lemire, coordonnatrice du Centre d'emploi agricole (en sabbatique); Mathieu Paquin, stagiaire en ressources humaines.

Formation agricole

Un million de dollars, c'est le montant investi par les productrices et les producteurs agricoles et le gouvernement du Québec en formation continue en agriculture au Centre-du-Québec en 2021-2022.

Pour y arriver, les membres du Collectif en formation agricole Centre-du-Québec ont soutenu le Cégep de Victoriaville, le Centre d'expertise et de transfert en agriculture biologique et de proximité (CETAB+), l'École d'agriculture de Nicolet et le Service aux entreprises Centre-du-Québec dans le dépistage de besoins de formation et la promotion. Cela a mené à la mise sur pied de 90 groupes, à la dispensation de 4 852 heures de formation et à 1 500 participants formés. Seulement au Cégep de Victoriaville, 11 groupes cheminaient dans le cadre d'une attestation d'études collégiales (AEC). Les secteurs les plus dynamiques sont l'agriculture biologique, l'acériculture et la production laitière.

Trois projets de formation ont été réalisés. Le Collectif a établi un nouveau partenariat avec l'École d'hôtellerie et d'alimentation de Trois-Rivières pour la formation « Découpe de viande de bœuf ». L'objectif étant de pallier à une rareté de bouchers. La formation sur la production artisanale de cidre a quant à elle attiré 17 participants.

Guylaine Martin, agr, répondante en formation agricole
Collectif en formation agricole



Les membres du Collectif régional en formation agricole du Centre-du-Québec :

Maryse Bergeron, présidente du Collectif, Fédération de l'UPA Centre-du-Québec
Alexis Beaudet, VEC Victoriaville Entreprises et communauté, Cégep de Victoriaville
Josée Allard, Centre d'expertise et de transfert en agriculture biologique et de proximité (CETAB+)
Normand Poniewiera, directeur, Institut national d'agriculture biologique (INAB)
Sophie Martel, Cégep de Victoriaville, département d'agriculture
Isabelle Tardif, Service aux entreprises Centre-du-Québec et École d'agriculture de Nicolet
Caroline Couture, Agricultrices Centre-du-Québec
Christine Schmucki, Groupe de la relève agricole du Centre-du-Québec
Kim Després, ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation du Québec (MAPAQ)
France Proulx, Centre d'emploi agricole Centre-du-Québec
Danielle Proulx, Financière agricole du Québec
Peter Boersen, Lactanet

Prévention et santé psychologique

Sécurité routière

La dernière année fut marquée par le début d'une longue collaboration, on l'espère, entre le MTQ et la Fédération de l'UPA du Centre-du-Québec. Désormais, l'UPA du Centre-du-Québec fait partie des acteurs du milieu, ce qui signifie que chaque chantier planifié sur le territoire nous est présenté en phase préprojet, nous permettant ainsi de soulever des problématiques éventuelles. De plus, le MTQ fournit une liste des travaux qui seront réalisés au cours de l'été suivant, ce qui permet d'adapter les cultures des producteurs visés. Rappelons également que la persévérance de l'UPA a mené à la mise en place de l'exemption qui permet aux bennes basculantes de ne plus être soumises au règlement obligeant les camions-bennes à être dotés d'un avertisseur sonore et d'un témoin rouge clignotant.

La Fédération régionale a aussi pris l'initiative d'acquiescer et de distribuer plus de 200 panneaux d'interdiction de passage pour les VTT et motoneiges sur l'ensemble du territoire centricois.



M. Alain Désilets, vice-président de l'UPA du Centre-du-Québec est l'élu responsable de ce dossier.

La Halte

Au cours de l'année 2021, La Halte a effectué 4450 heures de remplacement auprès des 65 membres utilisateurs situés sur le territoire du Centre-du-Québec. Une diminution de 43 % comparable à l'année précédente (7785 heures) qui s'explique principalement par la situation de la pandémie et des restrictions en place au cours de cette période.



Parmi les demandes effectuées durant cette même année, environ 72 % d'entre elles comblent un besoin de répit, de vacances ou d'obligations professionnelles et/ou familiales. Le manque de main-d'œuvre qualifiée est quant à lui estimé à 27 % des demandes de remplacement reçues pour cette même période. Enfin, moins de 1 % de l'ensemble des remplacements effectués sont liés à des urgences.

Travailleuse de rang

Mme Vanessa Boisvert-Cadorette a pris le relais de

Mme Lysa-Pier Bolduc à titre de travailleuse de rang pour le Centre-du-Québec. Elle offre un service d'écoute et d'accompagnement aux producteurs agricoles qui traversent des périodes difficiles. Pour plus d'informations, visitez le site Internet d'ACFA au www.acfareseaux.qc.ca.

Santé psychologique

La santé psychologique des producteurs agricole a été identifiée comme un enjeu prioritaire par les administrateurs de la Fédération. Pour agir sur cet enjeu, un comité de travail a été mis sur pied afin d'identifier les organismes et services qui sont offerts au Centre-du-Québec ainsi que les opportunités à développer pour rejoindre les producteurs tant en amont de la problématique qu'en aval. Le comité regroupe une dizaine d'organisations qui élaborent actuellement un plan d'action régional.

Sécurijour

Le 15 juin, dans la cour de l'École La Jeunesse de Sainte-Perpétue, 70 élèves ont participé au 9^e Sécurijour organisé en partenariat avec les Agricultrices du Centre-du-Québec. Plusieurs intervenants étaient présents pour animer huit ateliers différents, soit huit leçons de sécurité pour les enfants. Les policiers de la région ont animé un atelier sur la sécurité avec le VTT et le vélo, tandis que les pompiers ont donné des consignes pour prévenir les incendies et les brûlures. Les enfants ont aussi appris à éteindre un feu en toute prudence. Avec un autre groupe d'enfants, des agricultrices ont présenté les dangers des silos à grain et ceux des prises de force. Les élèves ont eu la chance de monter dans un tracteur pour constater les angles morts. Enfin, des éducatrices canines ont montré aux enfants la bonne façon d'approcher un animal.



Sentinelles

Une soixantaine de personnes côtoyant les producteurs agricoles du Centre-du-Québec, ou qui sont eux-mêmes producteurs, ont suivi la formation « Agir en sentinelle pour la prévention du suicide – déclinaison agricole » au cours de la dernière année. Ce sont 63 nouvelles personnes qui sauront détecter les signes de détresse chez les productrices et les producteurs agricoles et les référer aux bonnes ressources.





Centre-du-Québec Inc.

Société de comptables professionnels agréés

En avril 2022, le SCF CPA Centre-du-Québec Inc. a changé de dénomination sociale pour SCF Conseils Centre-du-Québec Inc. dans un but d'uniformiser son nom comme l'ensemble du réseau des SCF de la province. Donc, un changement de nom, mais toujours la même adresse et surtout le même service pour le bien des producteurs agricoles centricois.

Depuis l'automne 2021, le SCF Conseils Centre-du-Québec Inc. est fier d'avoir un deuxième point de service au 990, boulevard Pierre-Roux Est à Victoriaville. Ce bureau nous permet d'offrir un service de proximité aux producteurs des régions des Bois-Francs et de L'Érable.

Notre personnel, totalisant 56 personnes, se compose de :

- 24 comptables;
- 4 fiscalistes;
- 2 agroéconomistes;
- 13 techniciennes et techniciens;
- 13 commis de bureau ou commis à la comptabilité.

Cette année, nous avons réussi à produire plus de 4 600 déclarations d'impôt des particuliers. Quant aux sociétés par actions, nous avons préparé près de 1 060 états financiers et déclarations d'impôt des compagnies. Nous desservons près de 2 000 entreprises de notre région, dont plus de 1 200 entreprises agricoles.

De plus, notre équipe a continué à faire plusieurs demandes de subventions gouvernementales liées à la COVID-19, pour un grand total de plus de 14 millions de dollars pour nos clients.

Notre équipe d'agroéconomistes a réalisé au cours de l'année un total de 72 mandats dont 24 diagnostics globaux, 4 plans de démarrage, 15 plans d'affaires, 23 plans de transfert, 4 plans d'exploitation et 1 suivi global (plan d'affaire, redressement, transfert et exploitation). Parmi les mandats réalisés, certains provenaient de l'extérieur du Centre-du-Québec, notamment la Montérégie, la Mauricie, l'Abitibi et la région de Québec.



Notre implication en 2021-2022 :

- Formation du nouveau personnel au niveau provincial;
- Formation pour le traitement et le suivi fiscal pour les contingents au niveau provincial;
- Responsabilité du développement du logiciel utilisé par les comptables du réseau des SCF Conseils;
- Aide et soutien à d'autres SCF du réseau dont le SCF du Bas St-Laurent, de Chaudières-Appalaches, du Saguenay-Lac-Saint-Jean et de Lanaudière;
- Formations sur l'analyse des états financiers et divers concepts comptables à La Financière agricole du Québec.

Services offerts

- Préparation des états financiers et déclarations d'impôt;
- Formations de sociétés de personnes ou de sociétés par actions;
- Acquisition et vente de fermes;
- Transfert de fermes, planification à la retraite et au décès;
- Tenue de livres informatisée;
- Mise en place de système comptable, implantation et soutien;
- Préparation et transmission des données pour les programmes Agri;
- Enregistrement des entreprises et préparation des déclarations de TPS et de TVQ ;
- Remboursement TPS TVQ pour habitation neuve;
- Service de paie clé en main;
- Analyses agroéconomiques :
- Élaboration et suivi de budget;
- Élaboration d'un plan de redressement et suivi;
- Analyses de projets de transfert ou de démarrage;
- Analyses technicoéconomiques et analyses de coûts de production;
- Divers services de gestion.

Pour 2022-2023

Fort de l'expertise d'une équipe de professionnels multidisciplinaires à l'écoute des besoins des producteurs agricoles centricois, nous voulons continuer à offrir à notre clientèle une gamme complète de services de qualité, que ce soit au niveau comptable, tenue de livres et paie, fiscalité, planification à la retraite et d'agroéconomie.

De plus, dans un marché de l'emploi qui est de plus en plus difficile, nous tenterons par différents moyens de bâtir des liens avec les institutions scolaires, afin de mieux se faire connaître et ainsi augmenter nos chances d'attirer de nouvelles ressources à notre équipe qui est la fondation de notre bureau.

Un grand merci à tous les employés pour leur excellent travail, ainsi qu'à notre fidèle clientèle!



Équipe de direction du SCF



Marc Provencher, CPA; Maryse McMahon, CPA, auditrice, M. Fisc; Denis Cossette, CPA, auditeur; Martin Perreault, CPA, auditeur, directeur; Claude St-Louis, CPA; Kézia Fleurent-Lacharité, CPA, auditrice.

Comptabilité



Claudine Bergeron, technicienne-comptable; Héloïse Courchesne, comptable; Mélanie Côté, CPA; Joanie Boisvert, CPA, auditrice; Isabelle Nadeau, CPA, auditrice limitée; Mélanie N. Côté, CPA, auditrice; Léo Bossel, CPA, auditeur limité.

Conseillers en gestion



Alexandra Vouligny, stagiaire en agroéconomie; Carol-Anne Paquin, agr., conseillère en gestion; Sébastien Damphousse, agr., conseiller en gestion.

Fiscalistes



Frédéric Hamel, conseiller en fiscalité; Maryse McMahon, CPA, auditrice, M. Fisc; Simon Carrier, CPA, M. Fisc; Élisabeth Arseneault, CPA, auditrice, M. Fisc.

Comptabilité



Denis Provencher, technicien-comptable; Benoît Lemire, CPA; Sylvie Gélinas, CPA, auditrice; Mélanie Laflamme, CPA, auditrice; Isabelle Morin, CPA, auditrice; Guylaine Lacouture, technicienne-comptable; Benoit Mélançon, CPA, auditeur.

Absentes de la photo : Nathalie Pelletier, CPA, auditrice; Léonie Guilbault, CPA.

Techniciens-comptable



Caroline Nadeau, technicienne-comptable; Sylvain Poirier, technicien-comptable; Trystan Perreault, stagiaire technicien-comptable; Michelle Lamothe, technicienne-comptable; Gabriel Dontigny, stagiaire technicien-comptable; Frédéric Alie, technicien-comptable; Isabelle Drouin, technicienne-comptable; Synthia Lafrenière, technicienne-comptable; Mélanie Bolduc, technicienne-comptable; Nicole Désilets, technicienne-comptable; Jordan Lemay, stagiaire en comptabilité.

Commis et adjointe SCF



Amandine Augeul, commis-comptable et coordonnatrice; Johanne Perreault, commis de bureau; Jennifer Houle, commis-comptable; Line Désilets, commis-comptable; Amélie Huard, commis-comptable.

Absents de la photo : Marie-Soleil Blain, commis de bureau; Nathalie Proulx, commis-comptable; Julie Provencher, commis-comptable; Lucie Alie, commis-comptable; Chantal Roberge, commis-comptable; Jinny Dubuc, commis-comptable; Camille Tourigny, commis de bureau; Catherine Paquette, commis de bureau.

Équipe du bureau de Victoriaville

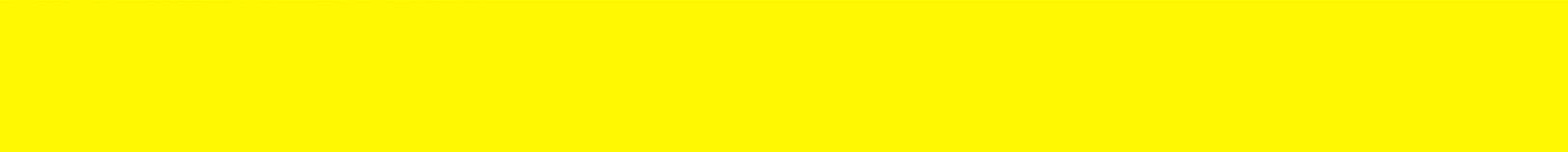


Caroline Boily, CPA, auditrice; Chantal Michaud, commis-comptable; Marc Provencher, CPA; Olivier Caouette, CPA, auditeur; Justine St-Laurent, commis-comptable.



POUVOIR NOURRIR
POUVOIR GRANDIR
Centre-du-Québec

1940, rue des Pins
Nicolet (Québec) J3T 1Z9
Tél.: 819 519-5838
centre-du-quebec.upa.qc.ca
 /upacentreduquebec



PHOTOS

Audrey Fréchette
France Trudel
Vicki Bellefeuille
Carmen Eicher-Wenger

GRAPHISME

Vicki Bellefeuille