

MANGEONS LOCAL

Plus que jamais!



UPA POUVOIR NOURIR
POUVOIR GRANDIR
Centre-du-Québec
L'Union des producteurs agricoles

Rapport annuel 2019-2020



Solidaires depuis

90 ans

...et ça continue!

Le 24 juin 1930, 700 cultivateurs, dont 76 délégués des cercles ruraux affiliés, ont fondé l'Union diocésaine de Nicolet, devenue plus tard la Fédération de l'UPA du Centre-du-Québec.



Table des matières

L'ORGANISATION **3**

Mot du président	4
Mot du directeur régional	5
Conseil exécutif.	6
Conseil d'administration	6
Une équipe à votre service.	7
Syndicats locaux	8
Groupes spécialisés.	9

SERVICES AUX PRODUCTEURS **11**

Vie syndicale et communications	12
Développement régional	14
Mise en marché et sécurité du revenu	16
Formation agricole	18
Centre d'emploi agricole et prévention	19
SCF CPA Centre-du-Québec inc.	21



L'ORGANISATION

- 🌿 Mot du président
- 🌿 Mot du directeur régional
- 🌿 Conseil exécutif
- 🌿 Conseil d'administration
- 🌿 Une équipe à votre service
- 🌿 Syndicats locaux
- 🌿 Groupes spécialisés



Mot du président

1930 – 2020 : NOTRE FÉDÉRATION DE DEMAIN

Au moment d'écrire ce message, les couleurs du paysage changent au même rythme que celles de la carte pandémique. Résultat : une révision constante et un ajustement quotidien au sein de l'organisation des façons de faire, tant pour le personnel que pour la tenue d'instances. Devant l'adversité, l'humain s'adapte. Zoom, Teams, Via, Facebook, etc. sont devenus nos nouvelles salles de réunion. Dans un tel contexte, le confinement et l'isolement risquent d'engendrer ou d'accentuer le degré de détresse de nos membres. Soyons vigilants et rappelons-nous que l'ACFA (Au cœur des familles agricoles) est là avec ses travailleurs de rang. Bref, la COVID-19 nous a amené son lot de tracas, mais nous a aussi forcés à devenir meilleurs collectivement. Du côté de la société, la prise de conscience de l'importance de l'autosuffisance alimentaire sert favorablement nos intérêts centricois. Les PDZA élaborés par les MRC ne seraient-ils pas un outil pour ancrer solidement cette nouvelle tangente?

Au-delà de la COVID-19, de nombreux défis persistent. L'occupation du territoire, par la priorisation du maintien et du développement des activités agricoles, se retrouve de plus en plus sous pression. La persistance du ministère de l'Environnement de maintenir le moratoire sur l'expansion des surfaces en culture met à mal nos entreprises agricoles régionales. Il en va de même pour les plans régionaux des milieux humides et hydriques (PRMHH), qui risquent de soustraire eux aussi des surfaces importantes de l'usage agricole ou forestier. À cela s'ajoutent les multiples démarches pour obtenir un usage autre qu'agricole en zone agricole. En lien avec la protection des ressources naturelles, les producteurs agricoles veulent et doivent faire partie des solutions à développer. C'est pourquoi nous parrainons un important programme régional visant à accompagner nos entreprises agricoles dans une perspective d'amélioration de la qualité de l'eau sur notre territoire.

Je profite de cet instant pour remercier les cinq MRC du Centre-du-Québec, qui ont consenti à supporter notre démarche dans le cadre du Fonds d'appui au rayonnement des régions (FARR). Le niveau de concertation développé au fil des ans avec les acteurs du milieu, dont les MRC, nous a permis de relever le grand défi et je suis convaincu que notre capacité collective nous permettra d'en relever d'autres tels que les PRMHH.

Toujours dans un esprit de mieux servir nos membres, le développement de services collectifs et individuels fait partie des objectifs quotidiens de la direction régionale. Je pense entre

autres à la mise en place d'une coopérative provinciale unifiant tous les SCF dans une perspective d'offrir une expertise partout sur le territoire québécois. Je veux parler également de l'expansion du Centre d'emploi agricole, qui est propulsé par des projets favorisant l'intégration des immigrants sur le territoire en plus de composer avec un manque de travailleurs. Enfin, je pense aussi à l'embauche d'une équipe d'accompagnants environnementaux. Ce sont là quelques exemples de réalisations de la dernière année, supportées par vos élus.

Comme le titre le souligne, nous franchissons cette année 90 ans d'existence. Je ne referai pas l'historique de neuf décennies gravées profondément dans les mémoires de la région du Centre-du-Québec. Rappelons-nous seulement que tous ces hommes et ces femmes qui nous ont précédés ont relevé des défis de taille en lien avec leur époque et que comme eux, nous avons le devoir de relever les défis d'aujourd'hui. Nous devons nous assurer de la continuité de notre Fédération régionale. La réalité contextuelle fait en sorte que nous ne pouvons pas célébrer physiquement cette longévité impressionnante, mais foi de centricois, ce n'est que partie remise! Bien entendu, je dois faire abstraction d'un très grand nombre de dossiers réglés tout au long de la dernière année, mais sachez que toutes ces réalisations sont rendues possibles grâce à l'implication d'un conseil d'administration assidu, de membres du conseil exécutif qui agissent avec un professionnalisme hors pair, d'un vice-président entièrement dévoué à la cause et d'une équipe technique qui rehausse le plafond de la compétence chaque jour.

Sous un angle plus personnel, je m'en voudrais de ne pas souligner la contribution de certains êtres chers qui me permettent d'avoir cette grande disponibilité pour notre organisation. Je parle bien entendu de mes deux garçons, Maxime et Pier-Luc, qui pallient à mes absences plus que fréquentes et de ma conjointe Nancy qui doit partager son existence entre l'organisation et son amoureux.

En conclusion, une autre année à travers laquelle le respect des partenaires avec qui nous échangeons a été mis à l'avant-plan. La rigueur des arguments soutenus et la fierté de représenter fidèlement nos pairs nous ont permis de passer à travers des épreuves colossales... Longue vie à notre Fédération!

Le président,



Daniel Habel

Mot du directeur régional

On a beau cumuler des décennies d'expérience à l'UPA, rien ne nous prépare à vivre une année comme celle qui se termine. Tout avait pourtant commencé normalement à l'automne. Les dossiers cheminaient, les instances se succédaient au rythme habituel et soudainement, la pandémie mondiale a été décrétée et nous a tous mis en mode COVID-19.

Ma principale source de fierté cette année, en vous présentant ce rapport annuel, c'est la capacité d'adaptation de notre organisation dans une situation totalement inédite. Bien sûr, des projets ont été annulés, reportés ou mis sur pause. Malheureusement, nous avons dû mettre à pied temporairement plusieurs de nos employés. Mais nous avons maintenu nos activités et poursuivi notre offre de services aux producteurs en modifiant considérablement nos façons de faire.

Nous avons même innové en déployant de nouveaux projets qui n'étaient même pas sur la planche à dessin avant la crise. Je pense entre autres à la campagne de recrutement de main-d'œuvre *J'y vais sur-le-champ!* et à notre campagne régionale *Mangeons local plus que jamais!*

Dans le présent rapport, je vous invite à faire un tour d'horizon de cette année exceptionnelle. Nous avons retenu les faits saillants et il y en a plusieurs. Vous pourrez constater encore une fois la variété des mandats accomplis par votre organisation.

Je profite de l'occasion pour souligner le travail et la loyauté des employés, sur qui j'ai pu compter en tout temps, dans un contexte très particulier où plusieurs sont demeurés en télétravail pendant des mois.

Bonne lecture.

Le directeur régional,



Sylvain Rheault, agr.



Conseil d'administration



Conseil exécutif	Daniel Habel	Président
	Alain Désilets	Vice-président
	Guy Desmarais	Membre exécutif, Porcs
	Éric Houle	Membre exécutif, Victoriaville et ses environs
	Mario Proulx	Membre exécutif, Nicolet
	André Allie	Fermes de petite taille
	Patricia Bruegger	Drummond-Sud
	Sabrina Caron	L'Érable
	Jean-François Dion	Bovins
	Yves Gatien	Drummond-Nord
	Valérie Jutras	Oeufs d'incubation
	Damien Lemire	Grains
	René Mailhot	Bécancour
	Bernard Marin	Fruits et légumes de transformation
	Isabelle Martel	Agricultrices
	Pascale Martin	Chèvres
	Donald Roux	Bois-Francis
Christine Schmucki	Relève agricole	
Marcellin Therrien	Autres productions animales	
Maurice Vigneault	Acéricoles	
Lysianne Vincent	Lait	
Postes vacants:	Autres productions végétales et Bois	

Membres du comité de vérification

Mario Proulx, président

André Allie, Patricia Bruegger, Donald Roux, Marcellin Therrien, membres

Daniel Habel, Alain Désilets, membres d'office

Louise Couture, CPA, CGA, directrice administration et finances

Une équipe à votre service

BELLEFEUILLE	Vicki	Adjointe aux communications
BOUCHARD	Sylvie	Adjointe au Centre d'emploi agricole
BOURASSA	Yann	Conseiller en vie syndicale
COSSETTE	Johanne	Réceptionniste
COUTURE	Louise	CPA, CGA, Directrice Administration et finances
D'AMOURS	Maryse	Adjointe à la mise en marché du lait
DESROSIERS	Pier-Yves	Conseiller en vie syndicale
GUÈVREMONT	Julie	Agente en ressources humaines
LACAILLE	Evelyne	Technicienne en ressources humaines
LEBLANC	Martin	Conseiller en développement régional
LEBLANC	Stéphanie	Adjointe à la direction
LEMIRE	Marie-Pierre	CRHA, Coordinatrice du Centre d'emploi agricole
LETENDRE	Maryse	Adjointe à la mise en marché
MARTIN	Guyline	Agr., Répondante en formation agricole
PAQUET	Nancy	Conseillère en mise en marché du lait
RHEAULT	Sylvain	Agr., Directeur régional
SAUVAGEAU	Maxime	CRHA, Agent en ressources humaines
SAYEUR	Martine	CPA, CMA, Technicienne-comptable
TRUDEL	France	Agr., Conseillère en mise en marché



Syndicats locaux

Bécancour 594 cotisants

René Mailhot, président
Stéphane Nault, vice-président
Nancy Paquet, secrétaire 90,40 % de membres

Bois-Francs 709 cotisants

Donald Roux, président
Claude Lampron, vice-président
Pier-Yves Desrosiers, secrétaire 90,13 % de membres

Drummond-Nord 491 cotisants

Yves Gatién, président
François Thérout, vice-président
Maryse Bélisle, secrétaire 88,39 % de membres

Drummond-Sud 601 cotisants

Patricia Bruegger, présidente
Karina Poudrier, vice-présidente
Diane Proulx, secrétaire 82,70 % de membres

L'Érable 987 cotisants

Sabrina Caron, présidente
Pierre Guérard, vice-président
France Trudel, secrétaire 85,61 % de membres

Nicolet 781 cotisants

Mario Proulx, président
Christian Lemire, vice-président
Diane Proulx, secrétaire 92,83 % de membres

Victoriaville & ses environs 584 cotisants

Éric Houle, président
Yvan Thibault, vice-président
Denise F. Lizotte, secrétaire 88,87 % de membres

Toutes ces statistiques sont en date du 31 juillet 2020.



Groupes spécialisés

Acéricoles 1 076 cotisants

Dany Fortier, président
André Pouliot, vice-président
Ghislain LeBlond, secrétaire

Agricultrices 95 membres

Valérie Fortier, présidente
Isabelle Martel, vice-présidente
Manon Beaudoin, secrétaire

Bovins 1 864 cotisants

Jean-François Dion, président
Ralph Brüllhardt, vice-président
France Trudel, secrétaire

Grains 2 696 cotisants

Damien Lemire, président
Yvon Doyon, vice-président
France Trudel, secrétaire

Oeufs de consommation* 44 cotisants

Gislain Houle, président au Centre-du-Québec
Danny Guillemette, vice-président
France Trudel, secrétaire

Relève agricole 234 membres

Christine Schmucki, présidente
Mathieu Tardif, vice-président
Maxime Sauvageau, secrétaire

Agneaux & moutons* 101 cotisants

Éric Cloutier, président au Centre-du-Québec
François Champagne, vice-président
France Trudel, secrétaire

Bois 1 691 membres

Marcel Boilard, président
Ghislain Leblond, secrétaire

Fruits & légumes 32 cotisants

Daniel Pétrin, président
Patrick Joyal, vice-président
Pier-Yves Desrosiers, secrétaire

Lait 1 231 cotisants

Alain Brassard, président
Yann Rioux, vice-président
Nancy Paquet, secrétaire

Porcs 413 cotisants

David Vincent, président
Gilles Bergeron, vice-président
Pier-Yves Desrosiers, secrétaire

Volailles* 125 cotisants

René Gélinas, président au Centre-du-Québec
Louis-Philippe Rouleau, vice-président
Pier-Yves Desrosiers, secrétaire

Autres productions sur le territoire

	Cotisants
Aquaculture	9
Chevaux	57
Chèvres	88
Fraises et framboises	48
Grands gibiers	15
Horticulture ornementale	52
Lapins	4
Maraîchers	282
Miel	34
Oeufs d'incubation	19
Pommes	24
Pommes de terre	16
Poulettes	21
Producteurs en serre	81

Totaux pour la région

Nombre de fermes

3 129

Nombre de membres UPA

4 335 Membership 91,32 %

Nombre de cotisants

4 747

Nombre d'exploitants

5 258

*Ces syndicats regroupent des producteurs de plus d'une région.





SERVICES AUX PRODUCTEURS

- 🌱 Vie syndicale et communications
 - 🌱 Développement régional
 - 🌱 Mise en marché et sécurité du revenu
 - 🌱 Formation agricole
 - 🌱 Centre d'emploi agricole et prévention
 - 🌱 SCF CPA Centre-du-Québec inc.
- 

Vie syndicale et communications

La Fédération en mode COVID-19

À partir du mois de mars, alors que le Québec a été mis sur pause, la Fédération a dû se mettre en mode COVID-19. Inutile de préciser que l'interdiction de faire des rassemblements a changé fondamentalement notre quotidien. L'organisation du travail a été revue de fond en comble. Plusieurs employés de la section syndicale ont été mis à pied temporairement, étant donné la diminution de la charge de travail. Le télétravail a été privilégié afin de poursuivre notre offre de services aux producteurs. Les rencontres se sont tenues à distance et nous sommes tous devenus des adeptes des services de téléconférence comme Zoom. L'absence des réunions physiques nous a forcés à redoubler d'ardeur dans l'utilisation de nos outils d'information comme l'En tête, notre site web et Facebook.

Dans toute cette tourmente, des projets importants ont été annulés, comme les Portes ouvertes sur les fermes du Québec. D'autres ont été reportés, comme la Grande fête agricole centricoise destinée à souligner le 90e de la Fédération.

Solidaires depuis 90 ans... et ça continue

La Fédération a franchi cet été le cap plus que respectable des 90 ans d'histoire. C'est en effet le 24 juin 1930 que 700 cultivateurs, dont 76 délégués des cercles ruraux affiliés, ont fondé l'Union diocésaine de Nicolet. C'était une période extrêmement difficile, on n'a qu'à penser à la grande crise économique des années 30, mais les cultivateurs de l'époque ont fait le choix de se regrouper pour se donner les moyens de passer à travers. Ils ont eu raison, puisque 90 ans plus tard, l'organisation qu'ils avaient imaginée se tient toujours debout et est toujours à pied d'œuvre pour défendre la classe agricole. Souhaitons qu'en 2021 nous pourrions souligner cet événement en tenant la grande fête qui était prévue cet automne.

Le plan de financement suscite de vives discussions

Tout près de 90 délégués régionaux présents à l'assemblée générale annuelle ont rejeté unanimement le plan de financement quinquennal proposé. L'argument soulevé est l'impact de l'application de la formule « cotisation-contribution » sur chacune des entreprises, qui crée une pression indue sur les fermes de petite taille. Aucun délégué

n'a remis en question le budget global nécessaire pour faire fonctionner notre organisation.

Hommage à deux agricultrices

Mme Hélène Larouche a été élue agricultrice de l'année 2019 dans la région. C'est en 2011 qu'elle acquiert la ferme Les Deux L, à St-Félix-de-Kingsey. La ferme compte aujourd'hui une centaine de brebis, quelques vaches Highland et un élevage saisonnier de petits animaux. Elle initie et réalise plusieurs projets en lien avec l'agrotourisme.

Mme Lysianne Vincent, pour sa part, a reçu un hommage en tant que représentante de la région du Centre-du-Québec dans la catégorie *Bourse d'excellence* du Gala Saturne. Elle a décidé en 2016 de retourner faire une AEC en gestion d'entreprise agricole à Victoriaville. Sa formation a permis d'apporter les changements suggérés par les conseillers qui gravitent autour de la ferme et de voir les résultats qui en découlent.

Portes ouvertes sur les fermes

Le dimanche 8 septembre 2019 se tenait la 17^e édition des Portes ouvertes sur les fermes du Québec. Au Centre-du-Québec, cinq fermes ont accueilli des visiteurs : Alpagas Fibrefine de Ste-Eulalie, la Ferme Damari de Ste-Cécile-de-Lévrard, la Ferme Dominal de Kingsey Falls, Les Deux L de Saint-Félix-de-Kingsey et la Ferme Rencie d'Inverness. Merci à ces familles pour leur accueil chaleureux et le





partage de leur passion. Merci également aux bénévoles, sans qui l'événement ne pourrait se tenir depuis toutes ces années.

Agri-références se distingue

Dans le cadre de l'édition 2019 de la Grande fête agricole et forestière, notre projet *Agri-références* a été retenu parmi les finalistes dans la catégorie *Valorisation*. Pour agir concrètement face à la détresse psychologique, la Fédération a pris part à ce projet en étroite collaboration avec le Centre d'écoute et de prévention du suicide Drummond, le Centre de prévention du suicide Arthabaska-Érable, Au cœur des familles agricoles et la Coopérative de remplacement de main-d'œuvre. Il s'agit d'une vaste campagne de sensibilisation du corps médical aux réalités vécues par les producteurs agricoles.

Mangeons local plus que jamais!



Dans la foulée du mouvement *Mangeons local plus que jamais!*, lancé en pleine pandémie par l'Union, la Fédération a adapté cette campagne à la réalité centricoise et l'a fait rayonner chez nous. Concrètement, nous avons élaboré une campagne publicitaire en deux volets dans tous les hebdos du Centre-du-Québec, tant en format écrit qu'électronique. Nous avons ciblé deux moments stratégiques, en mai pour lancer le début de la saison et en juillet pour l'autocueillette et les kiosques à la ferme. La pièce maîtresse de cette campagne régionale est un répertoire des entreprises du Centre-du-Québec, rendu disponible sur notre site web avec un moteur de recherche par MRC permettant aux consommateurs de s'approvisionner facilement en produits locaux. Une application mobile a également été développée par la Confédération et a été lancée en août dernier. Il est encore temps d'adhérer à l'application et de nous faire découvrir vos produits!

Journée sociale

C'est à Parisville, sur la ferme de notre président, M. Daniel Habel, que la journée sociale du conseil d'administration

s'est tenue en août 2019. Ce fut l'occasion de rencontrer la famille Habel et de visiter leurs installations, tout en savourant de bons produits locaux.

Nouvelles des syndicats locaux

Voici les projets qui se sont démarqués cette année dans nos syndicats locaux. Le syndicat de L'Érable s'est impliqué activement dans le projet *Communauté de fermiers* et dans plusieurs projets et comités de sa MRC, en plus de tenir une activité sociale attirant 160 participants.

Les deux Syndicats de Drummond-Nord et Drummond-Sud ont conjointement rencontré les principaux candidats à l'élection fédérale de 2019, ce qui a mis la table à une rencontre ultérieure entre le nouveau député de Drummond et la Fédération.

Au Syndicat de Nicolet, pour une seconde année, on a tenu une activité au Théâtre Belcourt, à laquelle une soixantaine de producteurs ont participé.

Dans Bécancour, on s'est investi avec la MRC dans une démarche d'aménagement du territoire permettant la construction résidentielle tout en conservant la priorité aux activités agricoles et forestières. Le Fonds d'investissement agricole de Bécancour (FIAB) a également été reconduit pour 5 ans et les nouveaux producteurs ont été conviés à une activité de réseautage.

Le Syndicat de Victoriaville et ses environs a commandité, par solidarité, un groupe de producteurs qui ont dû rapidement revoir leur mode de commercialisation en circuits courts à cause de la COVID-19.

Enfin, le Syndicat des Bois-Francs s'est impliqué activement dans le dossier des taxes foncières agricoles.

Membres du comité d'action syndicale

Alain Désilets, président
Sabrina Caron, Guy Desmarais, Chloé Dubois,
Yves Gatien, René Mailhot, Pascale Martin, membres
Daniel Habel, membre d'office
Sylvain Rheault, directeur régional

Développement régional

Milieux naturels et milieux humides

Les MRC se sont vu confier le rôle d'élaborer des plans régionaux pour planifier leurs actions et leurs interventions relatives à la conservation des milieux humides et hydriques. Quatre MRC se sont regroupées et ont mandaté le conseil régional de l'environnement pour effectuer ces plans. L'UPA sera présente sur le comité agricole ainsi que sur le comité stratégique afin de défendre les intérêts des producteurs. Les producteurs acéricoles et forestiers sont aussi présents au sein du comité forêt. Deux préoccupations importantes sont sur la table au moment d'écrire ces lignes : la caractérisation ne doit pas être aux frais des propriétaires privés, mais aux frais de l'État et les pertes d'usage doivent être supportées par la société. L'adoption de ces plans est prévue pour septembre 2021.

Service d'accompagnement des producteurs

À la suite des démarches effectuées avec les MRC pour soutenir les producteurs dans le respect des bandes riveraines, les préfets de la région ont mandaté les partenaires pour travailler sur un projet agroenvironnemental, financé par le Fonds d'appui au rayonnement des régions (FARR). Ce projet a permis l'embauche d'agents d'accompagnement qui se déploieront partout sur le territoire. On vise une approche intégrée de la gestion des cours d'eau et l'adoption accrue de mesures agroenvironnementales par les producteurs agricoles.

Lac Saint-Pierre

Le lac Saint-Pierre est reconnu internationalement comme une zone humide et de biodiversité. Toutefois, la santé de son écosystème est préoccupante et les usages humains en seraient responsables. Ceux-ci se traduisent par une mauvaise qualité de l'eau et la perte d'habitats de qualité dans la plaine inondable. Environ 200 producteurs agricoles cultivent 5 000 hectares dans cette zone.

Afin de bien défendre leurs intérêts, l'UPA participe activement à plusieurs projets. Nous collaborons avec le Pôle d'expertise qui a pour mandat de proposer une stratégie d'intervention dans la zone littorale. Le projet de cohabitation agriculture-faune en zone littorale vise l'amélioration de l'agroécosystème pour l'ensemble des superficies cultivées. La Fédération réalise aussi un projet, financé par la Fondation de la Faune, qui vise des interventions fauniques en bordure des cours d'eau

qui se jettent dans le lac Saint-Pierre. Finalement, un projet de laboratoire vivant a été déposé à Agriculture et Agroalimentaire Canada.

Comités en agroenvironnement

À la suite des plans d'action des PDZA, des comités en agroenvironnement naissent tranquillement dans les MRC du Centre-du-Québec. Pour l'instant, Nicolet-Yamaska et Drummondville ont mis en place de tels comités. Les syndicats locaux y participent et collaborent à l'instauration de projets afin de concilier agriculture et environnement. Le Syndicat de Nicolet travaille étroitement à la réalisation des actions découlant du plan de transition écologique de la MRC.

Activités d'effarouchement des oiseaux migrateurs

Étant donné les restrictions gouvernementales reliées à la pandémie, la Fédération a dû mettre à pied ses gardiens des cultures, peu après le début du programme. En réajustant nos interventions, nous avons quand même réussi à fournir le service jusqu'à la fin de la présence des oies et bernaches, qui ont quitté la région vers la fin mai, début juin.

Les statistiques nous démontrent qu'il y avait beaucoup plus de bernaches (outardes) que d'oies blanches. Étant donné que les bernaches sont regroupées en petits nombres, comparativement aux oies qui forment d'énormes voliers, il est de plus en plus difficile de faire un travail efficace. Sachant que le programme de subvention a été légèrement bonifié, nous devons continuer d'ajuster nos manières de faire chaque année.

Jumelage Chasseurs-Agriculteurs

En lien avec le programme d'effarouchement des oiseaux migrateurs, nous avons poursuivi cette année le programme de jumelage Chasseurs-Agriculteurs. Cette possibilité d'offrir les services de chasseurs ou de trappeurs aux agriculteurs est complémentaire et très efficace. Bien entendu, l'offre des agriculteurs de partager l'utilisation de leurs terres se fait en considérant leurs préoccupations.

La dernière année a permis de garder contact avec les différentes associations de chasse et de créer des liens avec chacun des syndicats locaux. Ce réseautage nous permettra de réduire davantage la déprédation animale causée aux

différentes productions végétales et animales. Le réseautage entre présidents de clubs de chasse et syndicats locaux doit toutefois être entretenu pour s'assurer qu'il sera facile de répondre aux demandes souvent imprévues.

Protection du territoire agricole

Pour les dossiers de zonage à la Commission de protection du territoire agricole (CPTAQ) et au Tribunal Administratif du Québec (TAQ), la pandémie a imposé l'arrêt des audiences en personne et la mise en place d'autres moyens de communication comme des avis écrits des parties et des téléconférences. Bien que la technologie soit relativement efficace, nous privilégions, pour la majorité des dossiers, la transmission écrite de résolutions locales ou régionales pour faire valoir nos points de vue. Dans les faits, le service d'analyse des dossiers de zonage n'a pas été affecté. Plus de 150 dossiers ont été analysés, dont plus ou moins 25 ont fait l'objet d'interventions directes auprès de la CPTAQ.

Membres du comité de développement régional

Daniel Habel, président

Nathalie Caron, MRC de Nicolet-Yamaska

Sylvain Dion, MRC de L'Érable

Pierre Gauthier, MRC de Drummond

Pierre Guérard, MRC de L'Érable

Éric Houle, MRC d'Arthabaska

Stéphane Nault, MRC de Bécancour

Mario Proulx, MRC de Nicolet-Yamaska

Lysianne Vincent, MRC d'Arthabaska

Yann Bourassa, conseiller en vie syndicale

Martin LeBlanc, conseiller en développement régional



Mise en marché et sécurité du revenu

La dernière année n'a pas été de tout repos. Que ce soit la météo, les audiences à la Régie des marchés agricoles et alimentaires du Québec, les campagnes promotionnelles d'achat local, les projets en développement, beaucoup d'efforts ont été déployés pour assurer une mise en marché dans un commerce des plus instables.

Projets régionaux

L'achat local a su se tailler une place de choix dans le cœur de nos citoyens. Des liens se sont tissés au cours de la dernière année entre les agents de développement de chacune des MRC, les répondantes en mise en marché du MAPAQ et de l'UPA ainsi que le ministère des Affaires municipales et de l'Habitation.

Plusieurs projets ont vu le jour, dont *Mangeons local plus que jamais!* et la relance de la campagne *Notre Centre-du-Québec, goutez-y!* Ce dernier projet cherche à favoriser l'accessibilité et la mise en valeur des produits bioalimentaires pour les consommateurs du Centre-du-Québec. Il vise aussi à accroître les relations de collaboration entre les différents partenaires ainsi qu'à augmenter la capacité à commercialiser les produits bioalimentaires des producteurs.

Fourrages : une belle victoire

La saison 2019 a été marquée par des pertes occasionnées par des conditions hivernales défavorables à la survie des plantes, notamment en raison d'épisodes de redoux et de pluie suivis de température froide. Les récoltes en ont souffert et la Financière a versé la somme de 1 378 773 \$ aux 528 assurés. Toutefois, de nombreux producteurs ont signalé des anomalies dans les résultats obtenus aux stations de Nicolet et Saint-Célestin. Le service de mise en marché a donc élaboré un dossier à partir des données fournies par les producteurs. Ce travail a porté fruit puisqu'une somme supplémentaire de 600 000 \$ a été versée aux assurés.

L'accompagnement des spécialités, un partenariat gagnant

Depuis toujours, la Fédération et les groupes spécialisés régionaux travaillent en étroite collaboration pour offrir aux producteurs des services adaptés à leurs besoins. Voici quelques exemples qui illustrent bien la force unique de ce partenariat :

Relève

Après une réflexion visant à revoir le mode de fonctionnement, le Syndicat de la relève est devenu Les Groupes de la relève agricole du Centre-du-Québec (GRACQ). Des postes dédiés à la relève sont maintenant offerts aux CA des producteurs de grains et des producteurs de bovins.

Lait

Il a fallu déployer beaucoup d'énergie pour obtenir le premier versement de la compensation fédérale en lien avec les accords commerciaux consentis au détriment de la gestion de l'offre. Après de multiples rappels et contacts directs auprès des producteurs centricois, 100 % des producteurs admissibles se sont prévalus de leur droit de compensation de près de 330 \$/kg-jour. Un autre événement a mis les administrateurs à la tâche pour s'assurer que tous répondraient aux efforts de réduction de la production dans le contexte de bouleversement du marché occasionné par la COVID-19. Bien que la pandémie ait nécessité la disposition de plusieurs milliers de litres de lait, la situation aurait été encore plus importante sans l'effort collectif. Une situation de marché qui s'est résorbée graduellement au fil des mois suivants, mais qui continuera d'affecter l'industrie.

Porcs

L'obtention d'un prix basé sur des coupes de viande (cut out) plutôt qu'un prix carcasse est certainement une avancée majeure pour un meilleur partage des profits et pertes. Il s'agit d'une première ici au Québec et au Canada pour ce secteur de production. Dans un souci environnemental, le projet d'identification des puits en milieu rural a pris de l'envergure. Ce sont 125 panneaux de plus qui trônent désormais sur les fermes porcines.

Volailles

Le fait saillant de l'année est certainement la mise en place du système centralisé de vente de quota. Bien que la Régie ait refusé d'appliquer un prix plafond, les membres du conseil sont d'avis qu'il faudra en déterminer un à moyen terme.

Grains

Une saison à oublier pour les producteurs de grains. Un printemps exécrable, un été qui a pris tout son temps pour

arriver, un automne froid et par-dessus tout, la grève du CN qui a causé une rupture d'approvisionnement en propane en pleine période de séchage du maïs. Pour la région, la Financière a versé la somme de 9 683 958 \$ à ses 620 clients assurés. Le MAPAQ a ajouté un programme de 5,2 M\$ en compensation pour la hausse du prix du propane provoquée par la grève du CN.

Bovins

Les changements apportés au règlement du transport des animaux ont retenu l'attention. De nombreuses interventions auprès du gouvernement fédéral ont été effectuées. Considérant la diminution du nombre d'abattoirs et les distances à parcourir, ces changements sont un enjeu majeur. Quelques modifications mineures ont été apportées, mais le défi reste de taille. Un guide d'utilisation de semence de bovin de boucherie à l'intention des producteurs laitiers sera bientôt disponible. Le marché pour le veau croisé laitier-boucherie prend de l'expansion. Le guide se veut un outil pour faire les choix qui correspondent aux besoins des acheteurs. Un projet d'engraissement de bouvillons Holstein est en voie de réalisation dans le but de développer le marché pour le veau Holstein et accroître la production de bouvillons québécois.

Ovins

Les dates des périodes de forte demande se rapprochent de plus en plus. Le calendrier des fêtes telles que Pâques, Ramadan et la Grande fête, entre autres, se concentre, ce qui provoquera une forte demande pour l'agneau lourd plus particulièrement. Le système de mise en marché doit s'adapter à ce changement pour répondre aux besoins des acheteurs et assurer une bonne planification de l'écoulement des agneaux lorsque les fortes périodes seront passées.



Formation agricole

Heureusement, l'essentiel de la formation sur mesure en agriculture était terminé le 13 mars. La COVID-19 nous a quand même ralenti dans notre bel élan. Six formations ont été annulées. Le choc passé, des maisons d'enseignement agricole ont fait des offres de formation en ligne, auxquelles les producteurs pouvaient s'inscrire. Le Collectif en formation agricole Centre-du-Québec livre quand même un excellent bilan avec 78 groupes, 886 heures dispensées et 1 073 personnes formées.

Avec ses cinq groupes qui cheminent dans une attestation d'études collégiales (AEC), le Cégep de Victoriaville ajoute à ces résultats cinq groupes et 100 personnes formées. Les investissements en formation seront au-dessus du demi-million encore cette année. Une très grande part de ces formations a été mise en place par le Centre d'expertise et de transfert en agriculture biologique et de proximité (CETAB+), le Cégep de Victoriaville et le Service aux entreprises Centre-du-Québec (École d'agriculture de Nicolet).

Le Cégep a connu une année record d'admissions en accueillant 50 étudiants à l'attestation d'études collégiales (AEC) en gestion d'entreprises agricoles. Un groupe était en classe et l'autre groupe en ligne. Le Cégep démarrait son 15^e groupe en 15 ans, en plus de lancer sa nouvelle AEC en production maraîchère biologique qui sera donnée entièrement en ligne à partir d'octobre 2020. Devant l'engouement pour cette nouvelle formation, un 2^e groupe a été ouvert.

La formation *Agir en sentinelle pour la prévention du suicide - déclinaison agricole* a été donnée à huit reprises et a joint 82 personnes. N'eût été la pandémie, il y aurait eu 10 groupes au Centre-du-Québec seulement. Le réseau provincial des Collectifs régionaux en formation agricole, AGRICarières, la Confédération de l'UPA et l'Association québécoise pour la prévention du suicide ont regroupé l'offre de formation dans un calendrier provincial qui a été largement diffusé.

Répondante en formation agricole

Guyline Martin, agr.

Membres du Collectif en formation agricole

Josée Allard, Centre d'expertise et de transfert en agriculture biologique et de proximité (CETAB+)

Maryse Bergeron, présidente du Collectif Fédération de l'UPA Centre-du Québec

Peter Boersen, Lactanet

Ninon Delude, Agricultrices Centre-du-Québec

Chantal Lemieux, Ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation du Québec (MAPAQ)

Marie-Pierre Lemire, Centre d'emploi agricole (CEA)

Chantal Mathieu, Cégep de Victoriaville, département d'agriculture

Isabelle Paré, Cégep de Victoriaville, Service de la formation continue

Linda Pelletier, Service aux entreprises Centre-du-Québec et École d'agriculture de Nicolet

Danielle Proulx, Financière agricole du Québec

Christine Schmucki, Les Groupes de la relève agricole du Centre-du-Québec (GRACQ)



Centre d'emploi agricole et prévention

Recrutement et placement de travailleurs agricoles

Le recrutement de travailleurs agricoles locaux a été marqué par un faible taux de chômage record (en deçà de 2 %) pour la fin de l'année 2019 et le début de l'année 2020. Les employeurs agricoles ont eu beaucoup de problèmes à recruter et la COVID-19 est venue tout chambouler. Après un taux de chômage à 1,3 % en avril 2019, nous avons connu un taux de chômage à 7 % en avril 2020. Pour s'adapter à cette nouvelle réalité, la campagne *J'y vais sur-le-champ* a été lancée par les ministres Lamontagne et Boulet pour inviter les Québécois à venir prêter main-forte et ainsi pallier au manque de travailleurs étrangers temporaires. Pour le Centre-du-Québec, une cinquantaine de Québécois ont ainsi été affectés à des emplois agricoles.

Rappelons l'offre des services de recrutement et de présélection des candidats pour combler les différents métiers agricoles. Cette année, 36 postes permanents, 35 postes saisonniers et 13 postes occasionnels ont été pourvus.

Soutien aux demandes de travailleurs étrangers

L'augmentation des demandes de travailleurs étrangers temporaires a continué de s'accroître cette année. Ils ont été 1 034 à obtenir un contrat de travail en agriculture au Centre-du-Québec. Toutefois, la COVID-19 nous aura frappés durement pour l'organisation avant leur arrivée. Plusieurs producteurs n'ont pu accueillir tous leurs travailleurs. Nous avons dû prolonger 95 contrats, soit parce que les travailleurs ne pouvaient rentrer dans leur pays ou parce que les employeurs ne pouvaient recevoir de travailleurs.

Partenariats et projets

Les programmes FermEmploi et Agrifrancisation sont toujours disponibles et un nouveau programme s'est ajouté, soit AgriEmploi, qui permet aux employeurs d'obtenir une subvention salariale en embauchant un travailleur un peu plus loin du marché de l'emploi.

Le CEA est présent au sein de différents comités, dont le Conseil d'établissement de l'École d'agriculture de Nicolet, le Collectif en formation agricole, le Conseil régional des partenaires du marché du travail et le Forum des ressources externes d'Emploi-Québec.

Concours Ma ferme mon monde

Chaque année, en partenariat avec AGRICarières, le CEA souligne le travail d'une entreprise agricole qui a investi du temps et de l'énergie dans la mise en place de bonnes pratiques en gestion des ressources humaines. L'entreprise qui a reçu les honneurs est la Ferme Daniel et Antonio Vigneault inc. qui a mis en œuvre des actions de prévention des chutes dans les silos.

Mutuelle de prévention

Le CEA offre toujours les services de Mutuelle de prévention en matière de santé et sécurité. Une nouvelle préventionniste, Mme Julie Guèvremont, s'est jointe à l'équipe. Notre Mutuelle compte 82 membres, qui bénéficient d'un taux réduit à la CNESST parce qu'ils élaborent un programme de prévention personnalisé en santé et sécurité dans leur milieu de travail. Les membres sont visités annuellement pour établir avec eux un plan d'action pour prévenir les accidents de travail.

Semaine de la prévention

Cette année, le thème retenu était la prévention des chutes. Le colloque des partenaires en santé et sécurité au travail a eu lieu le 7 février à Shawinigan et des activités en lien avec ce thème se sont déroulées tout au long de l'année.

L'équipe du Centre d'emploi agricole

Marie-Pierre Lemire, CRHA, coordonnatrice
Maxime Sauvageau, CRHA, agent en ressources humaines
Evelyne Lacaille, technicienne en ressources humaines
Julie Guèvremont, agente en ressources humaines
Sylvie Bouchard, adjointe
Guylaine Martin, agr., préventionniste

Membres du Réseau prévention

Éric Houle, représentant de la Fédération
Claire Bédard, L'Érable
Dorothea Beier, Drummond-Sud
François Bélisle, Bécancour
Valérie Fortier, Victoriaville et ses environs
Maurice Martineau, Drummond-Nord
Guy Proulx, Nicolet
Carl Spénard, Bois-Francs
Marie-Pierre Lemire, préventionniste



Notre personnel, totalisant 46 personnes, se compose de 20 comptables répartis dans deux équipes, 5 fiscalistes, 1 agroéconomiste, 11 techniciennes et techniciens, 9 commis de bureau et secrétaires.

Cette année, même avec les inconvénients de la pandémie, nous avons réussi à produire plus de 4 000 déclarations d'impôt des particuliers. Quant aux sociétés par actions, nous avons préparé 900 états financiers et déclarations d'impôt des compagnies. Nous desservons plus de 1 950 entreprises de notre région, dont plus de 1 175 entreprises agricoles.

Notre équipe d'agroéconomistes a réalisé au cours de l'année 87 mandats dont : 24 diagnostics globaux, 1 plan de démarrage, 4 plans de redressement, 22 plans d'affaires, 30 plans de transfert, 4 plans d'exploitation (budget et autres), 1 suivi (plan d'affaires, redressement, transfert et exploitation) ainsi qu'une rencontre multidisciplinaire. Parmi les mandats réalisés, certains provenaient de l'extérieur du Centre-du-Québec, notamment de la Montérégie, la Mauricie, l'Estrie et l'Abitibi-Témiscamingue.

Notre implication en 2019-2020

- 🍎 Service de fiscalité en Abitibi-Témiscamingue;
- 🍎 Formation du nouveau personnel au niveau provincial;
- 🍎 Implication dans diverses formations lors du congrès annuel des employés des services de comptabilité et de fiscalité du Québec;
- 🍎 Responsable du développement du logiciel utilisé par les comptables des services de comptabilité et de fiscalité du Québec;
- 🍎 Diverses formations fiscales et financières pour les transferts parents-enfants et pour la préparation de la retraite des parents;

- 🍎 Aide et soutien à d'autres SCF du réseau dont le SCF du Bas-Saint-Laurent, de la Capitale-Nationale-Côte-Nord et de Chaudière-Appalaches.

Services offerts

- 🍎 Préparation des états financiers et déclarations d'impôt;
- 🍎 Formation de sociétés de personnes ou de sociétés par actions;
- 🍎 Acquisition et vente de fermes;
- 🍎 Transfert de fermes, planification à la retraite et au décès;
- 🍎 Tenue de livres informatisée;
- 🍎 Mise en place de systèmes comptables, implantation et soutien;
- 🍎 Préparation et transmission des données pour les programmes Agri;
- 🍎 Enregistrement des entreprises et préparation des déclarations de TPS et TVQ ;
- 🍎 Remboursement TPS et TVQ pour habitation neuve;
- 🍎 Service de paie clé en main;
- 🍎 Analyses agroéconomiques (élaboration et suivi de budget, élaboration d'un plan de redressement et suivi, analyse d'un projet de transfert ou de démarrage, analyse technico-économique et analyse de coûts de production divers et autres services de gestion).

Nouveaux employés en 2019-2020

Trois nouveaux employés se sont joints à nous durant cette période : M. Alexandre Auger CPA, CA, M. Benoît Mélançon CPA et Mme Léonie Guilbault, candidate à l'exercice de la profession de CPA.

Changement à la direction

En préparation à son départ à la retraite, M. Jacques Vallée a quitté la direction du SCF à la fin juillet et demeurera avec nous jusqu'au printemps 2021 à titre de CPA, CA et fiscaliste. C'est M. Martin Perreault, CPA, CA qui lui succède à la direction du service. Nous remercions sincèrement M. Jacques Vallée pour ses loyaux services et nous souhaitons la meilleure des chances à M. Martin Perreault dans ses nouvelles fonctions.

SCF Conseils - Coopérative de services professionnels

Depuis décembre 2019, nous sommes membres d'une coopérative de services professionnels mise sur pied par l'UPA, ses fédérations régionales et leurs SCF respectifs. Les objectifs sont de coordonner, valoriser et développer les services professionnels offerts aux producteurs à l'échelle du Québec.

SCF Conseils, ses membres et ses partenaires regroupent plus de 300 spécialistes du monde agricole et desservent plus de 12 000 entreprises au Québec. Vous avez besoin de conseils en fiscalité, en comptabilité, en agroéconomie, en droit, en notariat ou en évaluation foncière? Nous sommes la référence en la matière. Notre mission est d'offrir au monde agricole une gamme complète de services professionnels de qualité, à prix compétitif et ainsi contribuer significativement à l'essor et à la prospérité de l'agriculture et de la foresterie au Québec.



L'équipe du SCF CPA Centre-du-Québec inc.

ALIE	Frédéric	Technicien-comptable
ALIE	Lucie	Commis à la comptabilité
ARSENEAULT	Élizabeth	CPA auditrice, CA, M. Fisc
AUGER	Alexandre	CPA, CA
AUGEUL	Amandine	Commis à la comptabilité
BERGERON	Claudine	Technicienne-comptable
BOILY	Caroline	CPA auditrice, CA
BOISVERT	Joanie	CPA auditrice, CGA
BOLDUC	Mélanie	Technicienne-comptable
COSSETTE	Denis	CPA auditeur, CA, Chef d'équipe-comptables
COTÉ	Mélanie	CPA, CGA
COTÉ	Mélanie N.	CPA, auditrice, CA
DAMPHOUSSE	Sébastien	Agr., Conseiller en gestion
DESFOSSÉS	Nicole	Commis de bureau
DÉSILETS	Line	Commis à la comptabilité
DÉSILETS	Nicole	Technicienne-comptable
DROUIN	Isabelle	Technicienne-comptable
FLEURENT	Odile	Technicienne- comptable, Chef d'équipe-techniciens et personnel de soutien
GÉLINAS	Sylvie	CPA auditrice, CA
GUILBAULT	Léonie	Candidate à l'exercice de la profession de CPA
HAMEL	Frédéric	Conseiller fiscalité
LACHARITÉ	Kézia	CPA auditrice, CA
LACOUTURE	Guylaine	Technicienne-comptable
LAFRENIÈRE	Synthia	Technicienne-comptable
LAMOTHE	Michelle	Technicienne-comptable
LAQUERRE	Audrey	Technicienne-comptable
LEMIRE	Benoît	CPA, CMA
MC MAHON	Maryse	CPA auditrice, CA, Pl. fin. M. Fisc, Chef d'équipe-fiscalité
MÉLANÇON	Benoit	CPA auditeur
MORIN	Isabelle	CPA auditrice, CA
NADEAU	Caroline	Technicienne-comptable
NADEAU	Isabelle	CPA auditrice, CMA
PELLETIER	Nathalie	CPA auditrice, CA
PERREAULT	Johanne	Commis de bureau
PERREAULT	Martin	CPA auditeur, CA, Directeur
PINARD	Caroline	CPA, CGA, M. Fisc
POIRIER	Sylvain	Technicien-comptable
PROULX	Nathalie	Commis à la comptabilité
PROVENCHER	Denis	Technicien-comptable
PROVENCHER	Julie	Commis à la comptabilité
PROVENCHER	Marc	CPA, CGA, Chef d'équipe-comptables
ROBERGE	Chantal	Commis à la comptabilité
SIMON	Cynthia	Adjointe de soutien administratif
ST-LOUIS	Claude	CPA, CGA, Chef d'équipe-comptables
VALLÉE	Jacques	CPA, CA, Fiscaliste



1940, rue des Pins

Nicolet (Québec) J3T 1Z9

Tél.: 819 519-5838

Télec.: 819 415-0858

centre-du-quebec.upa.qc.ca

 upacentreduquebec

PHOTOS

France Trudel

Maude Rousseau

Ferme Fleury

GRAPHISME

Vicki Bellefeuille