



# Rapport annuel 2018-2019



POUVOIR NOURRIR  
POUVOIR GRANDIR

*Centre-du-Québec*

# Table des matières

## **L'ORGANISATION** **3**

Mot du président . . . . .	4
Mot du directeur régional . . . . .	5
Conseil exécutif . . . . .	6
Conseil d'administration . . . . .	6
Direction régionale, administration et finances . . . . .	7
Syndicats locaux . . . . .	8
Groupes spécialisés . . . . .	9

## **SERVICES AUX PRODUCTEURS** **11**

Développement régional . . . . .	12
Mise en marché et sécurité du revenu . . . . .	14
Vie syndicale et communications . . . . .	16
Centre d'emploi agricole . . . . .	18
Formation agricole . . . . .	19
Prévention et santé psychologique . . . . .	20
SCF CPA Centre-du-Québec . . . . .	21



# L'ORGANISATION

- 🌿 Mot du président
- 🌿 Mot du directeur régional
- 🌿 Conseils exécutif et d'administration
- 🌿 Direction régionale, administration et finances
- 🌿 Syndicats locaux
- 🌿 Groupes spécialisés

## Mot du président



Vous serez à même de constater, en prenant connaissance du message du directeur régional et en parcourant le rapport d'activités, que l'année 2019 n'a pas été de tout repos. Je tiens à profiter de ce moment pour souligner les efforts quotidiens réalisés par chacun des membres de notre personnel. Je vous remercie pour cet accompagnement indéfectible.

Les 12 prochains mois ne s'annoncent pas moins reposants. Les élections fédérales devraient permettre de corriger certaines situations à l'égard de notre secteur d'activités qui joue un rôle prépondérant dans l'économie nationale. Il est nécessaire de soutenir les entreprises agricoles avec rigueur pour que nous puissions répondre aux attentes des consommateurs tout en demeurant compétitifs face aux autres pays qui importent des denrées alimentaires chez nous.

Les PDZA de nos cinq MRC sont réalisés et la mise en œuvre d'actions concrètes nous permet de voir le déploiement de la politique bioalimentaire à travers notre région. Je salue l'embauche d'agents de développement agroalimentaire dans chacune des MRC, qui confirme une volonté réelle de développer des projets mobilisateurs pour le milieu.

Dans un autre ordre d'idée, l'agroenvironnement a été décrété comme l'une des priorités régionales. Un projet d'envergure appelé *Bandes riveraines en action* est en voie de réalisation et je suis convaincu qu'il entraînera un plus grand respect des citoyens à l'égard de l'agriculture et une plus grande fierté dans le cœur des exploitants. Dans cette même foulée, l'accompagnement des entreprises agricoles qui pratiquent l'agriculture dans le littoral du lac Saint-Pierre prend tout son sens à travers une volonté gouvernementale d'instaurer un nouveau cadre réglementaire visant une co-utilisation harmonieuse de cette zone. Nous n'avions qu'une seule option: intervenir pour que l'agriculture persiste. Des

pôles d'expertise ont été créés, un programme provincial a été instauré, un programme régional permettra de faire une caractérisation fine du milieu et finalement, le déploiement de laboratoires vivants permettra d'expérimenter certaines façons de faire.

Finalement, l'année 2019 coïncide aussi avec l'adoption du plan de financement quinquennal de l'Union. Notre région a déjà signifié sa ferme volonté de lier le discours à l'acte, c'est-à-dire de s'assurer que toutes les entreprises agricoles participent au financement, mais qu'on respecte aussi la taille des entreprises en encourageant une agriculture à dimension humaine.

Heureusement, pour faire avancer l'ensemble des dossiers au Centre-du-Québec, je peux compter sur une équipe politique exemplaire : un vice-président qui me confirme jour après jour son professionnalisme extrême, des membres du conseil exécutif consciencieux et finalement, des administrateurs dévoués à la cause pour le mieux-être de notre région et de ses agriculteurs. Et que serait un président sans son directeur régional? Merci Sylvain pour ta patience et tes conseils toujours posés.

En conclusion, nous avons le privilège d'occuper une région dominée par l'agriculture, nous avons aussi la chance de côtoyer des partenaires du milieu qui ne souhaitent rien d'autre que le développement de notre région. **IL N'EN TIENT QU'À NOUS DE CRÉER LES PONTS.**

Le président,



Daniel Habel

# Mot du directeur régional



C'est avec beaucoup de fierté que je vous présente le rapport annuel 2018-2019 de la Fédération de l'UPA du Centre-du-Québec. Au fil des pages, vous revisiterez la dernière année syndicale et vous constaterez qu'encore une fois, les douze derniers mois ont été riches en projets de toutes sortes.

En tant que directeur régional, j'ai eu cette année à apporter beaucoup de changements à l'interne dans l'organisation du travail et l'affectation des ressources à la suite de départs à la retraite d'employés de longue date. C'est un exercice qui a permis de revoir l'ensemble des besoins et de préciser encore davantage là où nous devons déployer nos ressources humaines en priorité.

Cette grande réorganisation a été l'occasion, notamment, de réinvestir dans nos communications internes et externes. Un nouveau site web a été développé en mettant l'emphase sur les services offerts aux producteurs. Nous avons également fait le saut dans les médias sociaux, ce qui ouvre de nouveaux horizons à la Fédération en termes de rayonnement et de visibilité. De plus, nous sommes à développer un vaste plan de communication pour assurer la cohérence de nos actions et améliorer notre visibilité auprès des producteurs et du grand public.

Parallèlement à nos efforts de communications, la Fédération est de plus en plus présente et reconnue comme un leader, voire un joueur incontournable dans le milieu. L'opération *À la rencontre du monde municipal*, qui sera bientôt complétée, est un bel exemple de cette reconnaissance. À terme, l'ensemble des élus municipaux de la région auront rencontré nos dirigeants et seront à même de mieux saisir l'importance de l'agriculture dans leur milieu et le rôle de l'UPA.

Dans le même esprit, nos dirigeants ont mis les bandes riveraines en tête de leurs priorités et la Fédération a joué

un rôle de leader dans ce dossier en interpellant l'ensemble des MRC et des intervenants. Au moment d'écrire ces lignes, plusieurs détails restent à finaliser, mais un projet régional est en cours, avec comme objectif principal d'accompagner les producteurs partout sur le territoire.

En 2020, la Fédération aura 90 ans. Peu d'organisations peuvent se vanter d'une telle longévité. Nous soulignerons cet événement de façon particulière et les producteurs seront évidemment aux premières loges pour célébrer avec nous.

Je profite de l'occasion pour souligner le travail, la loyauté et la grande contribution des employés, sur qui je peux compter pour mener à bien les nombreux dossiers qui nous sont confiés. Je les remercie très sincèrement pour leur engagement.

Bonne lecture.

Le directeur régional,

Sylvain Rheault, agr.

## Conseil exécutif



De gauche à droite

**René Mailhot**, membre exécutif; **Alain Désilets**, vice-président; **J.-Alain Laroche**, membre exécutif; **Daniel Habel**, président; **Mario Proulx**, membre exécutif.

## Conseil d'administration



De gauche à droite

**Première rangée:** **Daniel Pétrin**, fruits et légumes de transformation; **Marcellin Therrien**, autres productions animales; **Patricia Bruegger**, Drummond-Sud; **Sabrina Caron**, L'Érable; **Alain Désilets**, vice-président; **Daniel Habel**, président; **Véronique Leblanc**, agricultrices; **Guy Roussel**, bois; **Mario Proulx**, Nicolet et membre exécutif.

**Deuxième rangée:** **Éric Houle**, Victoriaville et ses environs; **René Mailhot**, Bécancour et membre exécutif; **Maurice Vigneault**, acéricoles; **Yves Gatién**, Drummond-Nord; **Chloé Dubois**, relève agricole; **Lysianne Vincent**, lait; **Donald Roux**, Bois-Francs; **Pascale Martin**, chèvres; **Guy Desmarais**, porcs; **Valérie Jutras**, oeufs d'incubation; **J.-Alain Laroche**, bovins et membre exécutif.

**Absents de la photo:** **Guy Armand**, grains; **Nathalie Caron**, fermes de petite taille.

# Direction régionale, administration et finances

## Assemblée générale annuelle

Tenue quelques jours à peine après l'adoption du nouvel accord États-Unis–Mexique–Canada (AEUMC), la dernière assemblée annuelle a été on ne peut plus mouvementée. Avec à ses côtés le président provincial Marcel Groleau, les représentants régionaux des groupes sous gestion de l'offre et les représentants des MRC, notre président a dénoncé fermement l'attitude du gouvernement fédéral qui utilise l'agriculture comme monnaie d'échange dans les accords commerciaux. Le tout s'est déroulé en présence d'un nombre historique de journalistes.

## Instances

N'hésitant pas à expérimenter de nouvelles façons de faire, nos élus ont adopté cette année un nouveau calendrier des instances en instaurant des tables des syndicats locaux et des spécialités. Dorénavant, quatre rencontres du conseil d'administration se tiennent chaque année pour déterminer les priorités et les grandes orientations de la Fédération. Une table des spécialités se tient en juin pour offrir un forum d'échange à l'ensemble de nos secteurs de production. Deux tables des syndicats locaux se tiennent pour favoriser les discussions autour d'enjeux communs. Le conseil exécutif se réunit pour

sa part à sept occasions pour voir aux affaires courantes, traiter des sujets soumis au conseil d'administration, analyser les rapports et projets des comités, régler diverses questions administratives et assurer le développement de la Fédération en élaborant différentes politiques de fonctionnement.

## Membres du comité de vérification

**Mario Proulx**, président

**Guy Armand, Patricia Bruegger, Éric Houle,**

**Marcellin Therrien**, membres

**Daniel Habel, Alain Désilets**, membres d'office

**Louise Couture**, CPA, CGA, directrice administration et finances



De gauche à droite

Première rangée: **Martine Sayeur**, CPA, CMA, technicienne-comptable; **Johanne Cossette**, réceptionniste; **Louise Couture**, CPA, CGA, directrice administration et finances; **Maryse D'Amours**, adjointe à la mise en marché du lait; **Maryse Letendre**, adjointe à la mise en marché; **Sylvie Bouchard**, adjointe; **Vicki Bellefeuille**, adjointe aux communications; **France Trudel** agr., conseillère en mise en marché; **Nancy Paquet**, conseillère en mise en marché du lait; **Renée Laquerre**, adjointe à la direction.

Deuxième rangée: **Martin LeBlanc**, conseiller en développement régional; **Yann Bourassa**, conseiller en vie syndicale; **Sylvain Rheault** agr., directeur régional; **Pier-Yves Desrosiers**, conseiller en vie syndicale; **Marc-Yvan Ranaud**, conseiller en communication et vie syndicale.

# Syndicats locaux

## 🌿 Bécancour

603 cotisants

René Mailhot, président  
Stéphane Nault, vice-président  
Nancy Paquet, secrétaire

91,71 % de membres

## 🌿 Bois-Francs

721 cotisants

Donald Roux, président  
Claude Lampron, vice-président  
Céline Bélanger, secrétaire

90,43 % de membres

## 🌿 Drummond-Nord

496 cotisants

Yves Gatien, président  
François Thérout, vice-président  
Maryse Bélisle, secrétaire

88,10 % de membres

## 🌿 Drummond-Sud

584 cotisants

Patricia Bruegger, présidente  
Karina Poudrier, vice-présidente  
Diane Proulx, secrétaire

84,59 % de membres

## 🌿 L'Érable

984 cotisants

Sabrina Caron, présidente  
Pierre Guérard, vice-président  
Marise Rousseau, secrétaire

85,98 % de membres

## 🌿 Nicolet

804 cotisants

Mario Proulx, président  
Christian Lemire, vice-président  
Diane Proulx, secrétaire

93,66 % de membres

## 🌿 Victoriaville & ses environs

590 cotisants

Éric Houle, président  
Yvan Thibault, vice-président  
Denise F. Lizotte, secrétaire

89,83 % de membres



Toutes ces statistiques sont en date du 31 juillet 2019

## Groupes spécialisés

 Acéricoles	1 079 cotisants	Dany Fortier, président André Pouliot, vice-président Ghislain Leblond, secrétaire
 Agricultrices	86 cotisants	Valérie Fortier, présidente Véronique Leblanc, vice-présidente Manon Beaudoin, secrétaire
 Bovins	1 955 cotisants	Jean-François Dion, président Ralph Brüllhardt, vice-président France Trudel, secrétaire
 Grains	2 718 cotisants	Damien Lemire, président Guy Armand, vice-président France Trudel, secrétaire
 Oeufs de consommation	78 cotisants	Gislain Houle, président Danny Guillemette, vice-président France Trudel, secrétaire
 Relève agricole	269 cotisants	Christine Schmucki, présidente Joanie Courchesne, vice-présidente Maxime Sauvageau, secrétaire
 Agneaux & moutons	135 cotisants	Éric Cloutier, président François Champagne, v.-président France Trudel, secrétaire
 Bois	1 707 membres	Marcel Boilard, président Guy Roussel, vice-président Ghislain Leblond, secrétaire
 Fruits & légumes	39 cotisants	Daniel Pétrin, président Werner Georg Schur, vice-président Pier-Yves Desrosiers, secrétaire
 Lait	1 263 cotisants	Alain Brassard, président Yann Rioux, vice-président Nancy Paquet, secrétaire
 Porcs	422 cotisants	David Vincent, président Gilles Bergeron, vice-président Pier-Yves Desrosiers, secrétaire
 Volailles	205 cotisants	René Gélinas, président Louis-Philippe Rouleau, v.-président Pier-Yves Desrosiers, secrétaire

## Autres productions sur le territoire

	Cotisants
Aquaculture	8
Biologique	97
Chevaux	58
Chèvres	97
Fraises et framboises	55
Grands gibiers	15
Horticulture ornementale	55
Lapins	4
Maraîchers	271
Miel	33
Oeufs d'incubation	19
Pommes	23
Pommes de terre	17
Poulettes	25
Producteurs en serre	79

## Totaux pour la région

Nombre de fermes

3 168

Nombre de membres UPA

4 408

Membership  
92,18 %

Nombre de cotisants

4 782

Nombre d'exploitants

5 293







# SERVICES AUX PRODUCTEURS

- 🌿 Développement régional
- 🌿 Mise en marché et sécurité du revenu
- 🌿 Vie syndicale et communications
- 🌿 Centre d'emploi agricole
- 🌿 Formation agricole
- 🌿 Prévention et santé psychologique
- 🌿 SCF CPA Centre-du-Québec

# Développement régional

## Hydro-Québec

Les travaux de reconstruction des lignes à 120 kV d'Arthabaska–Bois-Francs se sont terminés à l'automne 2018. La neige étant arrivée rapidement, la remise en état a été complétée au printemps 2019 tout comme les indemnisations aux producteurs. Au final de ce projet, l'embauche d'un représentant de l'UPA au chantier a été bénéfique pour tous. Une quinzaine de visites terrain ont été effectuées et ont permis d'éviter plusieurs problèmes, notamment pour les travaux des entrepreneurs ainsi que pour les relations avec les agents environnementaux d'Hydro-Québec.

## Milieus naturels et milieux humides

À la suite de l'adoption de la Loi sur la conservation des milieux humides et hydriques (MHH), la Loi sur l'eau a été modifiée. Les MRC se voient spécifiquement confier le rôle d'élaborer des plans régionaux qui leur permettront de mieux planifier leurs actions et leurs interventions relatives à la conservation des MHH. Certaines MRC du Centre-du-Québec avaient déjà débuté un exercice de planification des milieux naturels. Dans les deux cas, des représentations seront nécessaires afin de limiter les impacts de la protection des MHH en zone agricole. Une stratégie de formation est en cours d'élaboration afin de bien intervenir pendant le processus qui s'amorcera en 2019.

## Bandes riveraines

Pour faire suite au projet provincial *Opération bandes riveraines*, la Fédération régionale a décidé que ce projet serait une priorité régionale pour les prochaines années. Des discussions sont actuellement amorcées afin de déposer un projet régional visant l'accompagnement des producteurs. Notons que le projet vise plus loin que le respect des bandes riveraines avec entre autres les pratiques culturelles, la gestion des intrants et la phytoprotection.

## Lac Saint-Pierre

Considéré comme une zone d'importance et reconnu mondialement par l'UNESCO, le lac Saint-Pierre soulève

plusieurs préoccupations. L'agriculture est jugée responsable des pertes des habitats fauniques et de la diminution de la qualité de l'eau. Après la mise en place du programme de conservation du lac Saint-Pierre, la Fédération régionale, en partenariat avec le syndicat local et d'autres acteurs du milieu, a déposé un projet à la Fondation de la faune du Québec avec comme objectif une meilleure cohabitation faune-agriculture dans la portion littorale. Plusieurs producteurs cultivant dans le littoral sont rencontrés afin de dresser un portrait des pratiques agricoles et des potentiels fauniques sur leur propriété. Des cahiers de propriétaires seront réalisés et des aménagements favorisant une cohabitation faune-agriculture seront proposés.

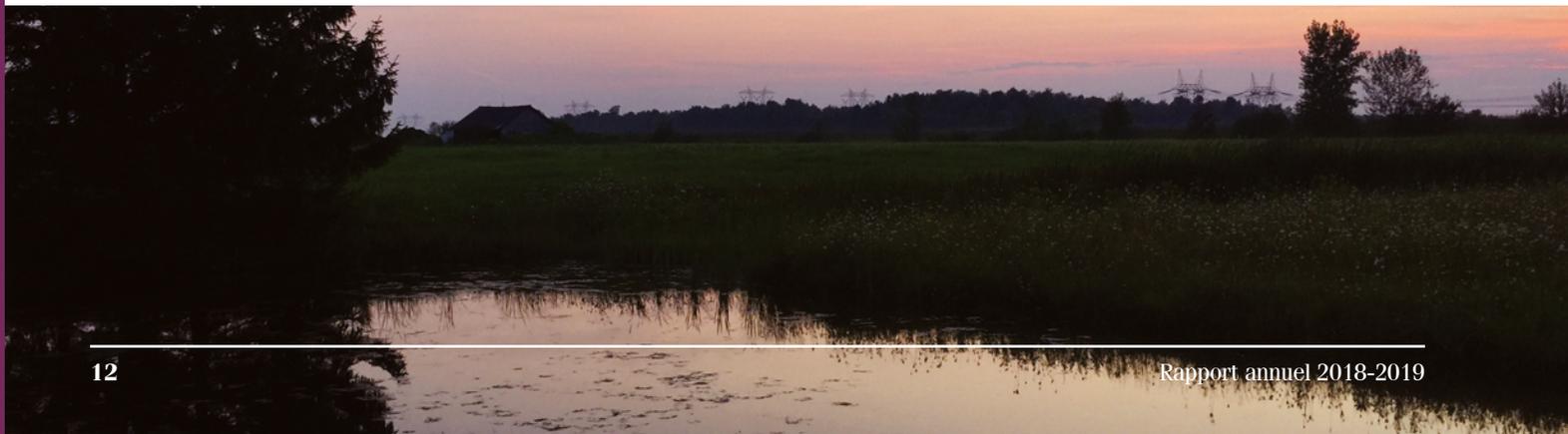
Un autre volet s'est aussi amorcé en 2019, soit le pôle d'expertise multidisciplinaire. Des chercheurs des universités Laval, McGill et UQTR sont regroupés et réalisent de la recherche sur le développement de cultures et de pratiques agricoles durables, adaptées et respectueuses de l'écosystème. Quelques producteurs participent à ces travaux.

## Plans de développement de la zone agricole (PDZA)

Les comités de suivis sont en place dans les MRC. Les syndicats locaux y sont représentés et assurent, avec les partenaires présents, la mise en œuvre des PDZA. Certaines actions à connotation régionale sont amenées comme projets régionaux et déposés au Fonds d'appui au rayonnement des régions (FARR). C'est ainsi que cette année on retrouve la commercialisation des produits maraîchers au Centre-du-Québec, la réalisation d'un portrait-diagnostic du système alimentaire durable, ainsi qu'une cocampagne de promotion de la région.

## Changements climatiques

Amorcé à la fin 2017, le projet *Agriclimate* s'est poursuivi cette année. À l'automne 2018, quatre rencontres se sont déroulées au Centre-du-Québec (Nicolet, Princeville, Warwick, Drummondville) avec comme objectif d'aller présenter



aux producteurs agricoles et aux intervenants agricoles les changements climatiques anticipés à l'horizon 2050 et susceptibles d'influencer l'agriculture centricoise. Les quelque 70 personnes ayant participé aux ateliers ont aussi été mises au fait des mesures d'adaptation proposées par le groupe de travail et ont pu se prononcer sur les mesures pertinentes pour leurs entreprises. Rappelons que dans la prochaine année, d'autres ateliers sont prévus ainsi qu'un forum régional et que le tout servira à d'éventuelles demandes aux instances gouvernementales afin d'appuyer les entreprises agricoles.

## Zonage agricole

Cette année, notre organisation a été interpellée pour donner ses commentaires dans plus de 250 dossiers de zonage. Certains ont été traités au niveau du Tribunal d'appel du Québec (TAQ) et la plupart ont été retournés pour étude au niveau de départ, soit à la Commission de protection du territoire agricole (CPTAQ). Plusieurs demandes d'usage non agricole ont été traitées cette année, notamment la demande de biométhanisateur agricole déposée par Coop Carbone.

Des représentations à la Commission ont aussi été nécessaires dans quelques dossiers municipaux afin de bien expliquer les impacts sur le territoire et les activités agricoles. Dans tous ces cas, l'apport des administrateurs locaux est primordial. Les syndicats locaux ont également mis des efforts dans l'étude et l'analyse de certains dossiers sur leur territoire respectif. Parmi les dossiers d'envergure, nous retrouvons les demandes à portée collective (article 59), qui font référence aux îlots et aux secteurs déstructurés. Déjà, certaines MRC envisagent de réviser ces dossiers importants pour la construction de résidences en zone agricole.

Enfin, nous sommes régulièrement en discussion avec les MRC et les municipalités et ces échanges sont essentiels pour l'avenir de l'agriculture.

## Fiscalité municipale agricole

Plus que jamais cette année, nos agriculteurs sont intervenus directement auprès des élus municipaux pour qu'ils adoptent des taux de taxation distincts pour la classe agricole. Une démarche a été initiée par les producteurs de la municipalité de Warwick, appuyés par le Syndicat des Bois-Francs, à la suite de la réception des comptes de taxes qui avaient doublé. Les rôles d'évaluation foncière (autant pour les bâtiments que les terres) ont en effet augmenté de plus de 65 % pour le secteur agricole, ce qui est beaucoup plus que les évaluations résidentielles qui ont seulement augmenté de 4 %. Accompagnés par les élus locaux et régionaux, les producteurs concernés ont manifesté au conseil municipal. Cette démarche a fait réaliser aux conseillers municipaux de Warwick qu'ils devaient corriger cette situation déplorable. Le dossier est

à suivre pour cet automne et la même mobilisation pourrait se mettre en branle dans plusieurs autres municipalités. En attendant, les administrateurs des syndicats locaux continuent de recueillir les *rôles fonciers sommaires* auprès de leurs municipalités pour nous outiller en vue d'actions futures.

## Effarouchement

Malgré un printemps 2019 tardif et des inondations records, le service d'effarouchement des oiseaux migrateurs s'est presque déroulé comme à l'habitude. L'équipe des *gardiens des cultures* est intervenue chaque matin pendant plus de six semaines en sillonnant le territoire agricole cultivé et en s'assurant d'effaroucher les oiseaux migrateurs qui prennent les champs pour un buffet à volonté. L'équipe n'a toutefois pas été utilisée à son plein potentiel cette année puisque le gouvernement a retardé l'entente de service qui nous octroie le financement.

## Jumelage agriculteurs-chasseurs

Le projet de jumelage agriculteurs et chasseurs s'est concrétisé réellement au printemps. Les espèces les plus chassées sont les oies, les bernaches et les dindons sauvages. Pas moins de 45 maillages ont été faits. Le projet se poursuivra au cours de l'été pour préparer les jumelages de chasse pour cet automne. D'autres espèces sont nuisibles et si l'on ne peut trouver un chasseur pour régler les problèmes de déprédation, un trappeur peut être mis à la disponibilité des agriculteurs. Dans d'autres cas extrêmes, il est toujours judicieux d'interpeller le ministère de la Faune avant de décider d'intervenir soi-même.

## Membres du comité de développement régional

**Daniel Habel**, président

**Guy Armand**, MRC de Bécancour

**Nathalie Caron**, MRC de Nicolet-Yamaska

**Sylvain Dion**, MRC de L'Érable

**Audrey Fontaine**, MRC de Drummond

**Pierre Gauthier**, MRC de Drummond

**Pierre Guérard**, MRC de L'Érable

**Éric Houle**, MRC d'Arthabaska

**Stéphane Nault**, MRC de Bécancour

**Mario Proulx**, MRC de Nicolet-Yamaska

**Lysianne Vincent**, MRC d'Arthabaska

**Martin LeBlanc**, conseiller en développement régional

**Yann Bourassa**, conseiller en vie syndicale

# Mise en marché et sécurité du revenu

## Entente sectorielle

À la suite de l'adoption de la Politique bioalimentaire 2018-2025 par le gouvernement du Québec, les cinq MRC du Centre-du-Québec, le ministère des Affaires municipales et de l'Habitation (MAMH), le ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation (MAPAQ) et l'UPA ont saisi cette occasion pour conclure une entente visant à renforcer la synergie de la région et du secteur bioalimentaire. Cette entente nous permettra de miser sur notre potentiel par des interventions découlant des plans de développement de la zone agricole (PDZA).

Les signataires de l'entente se sont donné pour mission de mobiliser, concerter et animer les acteurs du secteur bioalimentaire afin d'encourager et faciliter la mise en œuvre de projets mobilisateurs, structurants et innovants en plus de créer et entretenir des liens entre les MRC, les partenaires ministériels et régionaux ainsi qu'avec les acteurs de la filière.

## Fonds d'appui au rayonnement des régions (FARR)

Le ministère des Affaires municipales et de l'Habitation (MAMH) a mis en place un solide levier financier pour la réalisation de projets mobilisateurs ayant un rayonnement régional.

En 2018-2019, neuf projets ont été retenus pour un montant total de 4 338 240 \$. Parmi ces projets, on retrouve la

commercialisation des produits maraîchers au Centre-du-Québec (610 000 \$), la réalisation d'un portrait-diagnostic du système alimentaire durable (158 800 \$) ainsi qu'une cocampagne de promotion de la région (775 000 \$).

Au Centre-du-Québec, six enjeux ont été identifiés :

- ▶ Faire de nos collectivités des communautés entrepreneuriales;
- ▶ Attirer des travailleurs pour assurer la croissance et l'avenir de la région;
- ▶ Prendre le virage technologique et compléter les infrastructures de télécommunications;
- ▶ Valoriser le milieu agricole;
- ▶ Assurer des services de proximité;
- ▶ Développer la notoriété de la région.

## À la rencontre des étudiants

Nous avons eu l'occasion de rencontrer des étudiants au programme de gestion d'entreprises agricoles et des étudiants de première année au diplôme d'études collégiales. Nous leur avons présenté l'organisation collective de la mise en marché. Il s'agit d'un moment privilégié pour avoir des échanges dynamiques avec de futurs entrepreneurs ou professionnels en agriculture.



## L'accompagnement des spécialités, un partenariat gagnant

### Bovins

- ▶ Une centaine d'agriculteurs ont participé à la soirée sociale tenue à Drummondville.
- ▶ Malgré la tempête de neige, la soirée INPACQ bovins de boucherie a connu un franc succès avec une soixantaine de participants, principalement des producteurs de veaux d'embouche.

### Grains

- ▶ Une assistance record à la journée INPACQ grandes cultures et conservation des sols avec un peu plus de 160 inscriptions.
- ▶ La soirée des grains a porté plus particulièrement sur la nouvelle législation concernant l'utilisation des pesticides.
- ▶ Le déploiement de la campagne promotionnelle *Petit grain va loin*.
- ▶ La participation à l'élaboration du Plan vert agricole 2019-2029.

### Volailles

- ▶ L'année a été marquée par la première journée technique réalisée par les Éleveurs de volailles Mauricie-Centre-du-Québec. Cette première édition aura attiré plus de 130 personnes et s'est déroulée sous la thématique des poulaillers du futur.
- ▶ C'est au cours de l'année 2019 que l'on a assisté à la levée du moratoire qui aura duré près de dix ans. Nous avons vécu le premier encan à la suite de la décision de la Régie des marchés agricoles et alimentaires du Québec (RMAAQ) qui approuvait le Système centralisé de vente de quota (SCVQ) déposé par les Éleveurs de volailles du Québec. Le prix de transaction au mètre carré (m<sup>2</sup>) correspond à la plus petite différence entre les quantités offertes en vente à un prix déterminé et les quantités demandées à ce même prix. Les ventes se sont faites par zone et ne pouvaient être exportées. Nos producteurs se sont vu offrir 15 343 m<sup>2</sup>. De ce nombre, 11 868 m<sup>2</sup> ont trouvé preneur au coût unitaire de 1 850 \$/m<sup>2</sup>.

### Porcs

- ▶ C'est avec un soupir de soulagement que les Éleveurs de porcs ont accueilli la décision de la RMAAQ à l'égard du renouvellement de la convention de mise en marché. La Régie a finalement tranché en faveur des Éleveurs de porcs

leur permettant ainsi d'inclure un nouveau processus de fixation du prix. Le système actuel restera actif, mais un système de régulation basé sur le *cut-out* assurera aux producteurs d'être payés de 90 à 100 % de la valeur de celui-ci. C'est depuis 2015 que l'on remarque un décrochage entre le prix des porcs et le prix de la viande de porc. Cette décision des plus attendues aura une incidence certaine sur la façon de produire du porc au Québec.

- ▶ Pour la première fois, les Éleveurs de porcs ont organisé un 6 à 8 festif en collaboration avec les autres spécialités permettant ainsi la venue du Dr George, célèbre conférencier, qui a su divertir l'auditoire tout en optimisant le potentiel de chacun. Malgré la température, l'événement a attiré bon nombre de producteurs des différentes spécialités.
- ▶ La peste porcine africaine (PPA) est une maladie virale fortement contagieuse qui affecte les porcs. Il n'existe pas de traitement ou de vaccin pour la contrer. Une éclosion au Canada aurait un impact économique important. La prévention reste la meilleure option. Les acteurs du milieu mettent conjointement en place des mesures de contrôle.

### Lait

- ▶ Les producteurs de lait ont subi au cours de la dernière année plusieurs contrecoups notamment avec le désengagement du gouvernement fédéral dans son rôle de gardien des frontières. En effet, un troisième accord commercial est venu faire une autre brèche et fragiliser encore davantage nos productions sous gestion de l'offre. De plus, les producteurs de lait subissaient une baisse du prix du lait combiné à des investissements pour la plupart déjà engagés, amenant certains dans une situation financière précaire.
- ▶ Malgré cela, les marchés canadiens de consommation de produits laitiers vont bien. Cette situation n'est certainement pas étrangère aux efforts de promotion déployés par les Producteurs de lait.
- ▶ Au niveau régional, les producteurs de lait ont salué les 32 années de travail de leur secrétaire Normand Trodechaud qui a quitté ses fonctions en janvier 2019.

### Gestion de l'offre

- ▶ Participation aux différentes manifestations tenues dans le cadre des négociations de l'accord de libre-échange États-Unis-Mexique-Canada;
- ▶ Participation au rassemblement *Garde-manger en danger* tenu à Montréal.

# Vie syndicale et communications

## Vie syndicale

Cette année, le comité vigilance syndicale s'est réuni à trois reprises pour continuer à soutenir et à mettre en place des stratégies permettant d'assurer un lien privilégié avec les syndicats locaux et dynamiser la vie syndicale. Les discussions ont porté essentiellement sur la bonne gestion de l'information et des communications, le suivi de l'accueil des nouveaux producteurs, les programmes de formation et de perfectionnement des élus et le maintien des activités sociales. Les membres du comité ont reçu une formation pour les aider à jouer un rôle d'agent de changement dans l'organisation. Le comité vigilance syndicale portera désormais le nom de comité d'action syndicale

## Les syndicats locaux toujours en action

Nos syndicats locaux ont participé à la marche baptisée *Garde-manger en danger* à Montréal, organisée par l'UPA. D'autre part, ils se sont encore une fois démarqués cette année par leur implication dans le milieu à travers différentes réalisations.

Le Syndicat de Bécancour a repris sa formule de soirée sociale permettant de souligner le travail des administrateurs, mais surtout d'accueillir les nouveaux producteurs agricoles. Bécancour est aussi le premier syndicat dont le secrétariat est désormais assumé par une ressource professionnelle de la Fédération. Du côté du Syndicat de Nicolet, les membres ont été conviés à une activité festive à l'occasion d'un spectacle d'humour qui s'est déroulé au Théâtre Belcourt de Baie-du-Febvre. Le Syndicat de L'Érable a organisé une journée expo-conférence ainsi qu'un méchoui et une soirée tout en humour. Pour les Syndicats de Drummond-Nord et Drummond-Sud, la rivière Saint-Germain demeure toujours la priorité sur laquelle ils travaillent avec beaucoup de volonté. Un troisième brunch-conférence a également été tenu en marge de l'AGA à Drummond-Sud et le Syndicat de Drummond-Nord poursuit l'amélioration de ses communications avec les municipalités et la MRC. Le Syndicat des Bois-Francs est le premier à avoir terminé l'activité *À la rencontre du monde municipal*. Pour finir, le Syndicat de Victoriaville et ses environs a organisé un dîner traditionnel de cabane à sucre.

## À la rencontre du monde municipal

Au moment d'écrire ces lignes, pas moins de 58 municipalités ont été rencontrées dans le cadre de cette vaste opération. Rappelons que ces rencontres sont l'occasion de présenter l'organisation et les défis du monde agricole, en soulignant

l'importance capitale de l'agriculture dans une région comme la nôtre.

## Journée sociale

Pour une cinquième année, les administrateurs de la Fédération et leur famille ont pris part à la journée sociale, en mettant le cap cette fois sur la MRC de Drummond. La journée a débuté par une visite à la ferme des Voltigeurs, une entreprise qui fait figure de pionnier en matière de production, de transformation et de commercialisation de volailles. Le groupe s'est ensuite dirigé au Vignoble Domaine des 3 fûts, pour une visite des installations. Par la suite, une dégustation des produits de la ferme et un dîner champêtre ont été offerts aux convives. La journée s'est terminée chez Waste Management et les Serres Demers, qui incarnent un beau modèle d'économie circulaire.

## Portes ouvertes 2018

Depuis 2003, l'engouement pour l'activité *Portes ouvertes sur les fermes* se poursuit. Lors de l'édition 2018, quatre fermes du Centre-du-Québec ont accueilli les visiteurs en grand nombre afin de valoriser la profession : l'entreprise laitière La Féconde de Plessisville, l'Institut national d'agriculture biologique du Cégep de Victoriaville, la Chèvrerie Les Capricieuses de Sainte-Clotilde-de-Horton et la Ferme des Ormes de Pierreville. Pour une 16<sup>e</sup> année consécutive, l'activité a encore offert une vitrine hors du commun aux producteurs agricoles. Merci aux producteurs hôtes participants, aux bénévoles, et à l'ensemble des partenaires qui contribuent au succès de cet évènement.

## Agricultrice de l'année

Caroline Allard a été élue agricultrice de l'année 2018 dans la région. Elle a terminé ses études en gestion et technologies d'entreprise agricole en 2005 à l'ITA de Saint-Hyacinthe et depuis, elle travaille à temps plein dans l'entreprise familiale. En 2008, elle est devenue associée et elle détient maintenant 50 % des parts de la Ferme Gerluda SENC. Celle-ci possède 70 vaches en lactation, cultive 109 hectares et exploite une érablière de 450 entailles. Malgré tout le travail que représente son entreprise, Caroline reste très présente pour ses enfants et s'implique activement dans le monde syndical agricole.

## Viens marcher ma terre

Le Centre-du-Québec était l'hôte du stage *Viens marcher ma terre* d'UPA Développement International. Dix producteurs venus d'Afrique de l'Ouest et d'Haïti ont pu se familiariser avec la vie associative de l'UPA et l'agriculture de chez

nous. Des visites et diverses rencontres, dont une journée à la Fédération, ont permis aux stagiaires de rencontrer les membres de l'exécutif et d'avoir une formation sur les services offerts aux agriculteurs. La délégation a aussi pu vivre des activités syndicales enrichissantes en participant à la grande marche *Garde-manger en danger* du 18 novembre, à Montréal, et au 94<sup>e</sup> Congrès général de l'UPA, à Québec. Les délégués ont également vécu une véritable immersion en séjournant sur des fermes pendant une semaine.

## Nouveau site Internet et nouvelle page Facebook

Le nouveau site Internet de la Fédération a été mis en ligne en décembre 2018. On y présente les nombreux services offerts aux producteurs sous un même toit. En complément, les internautes peuvent aussi suivre l'actualité agricole régionale sur la nouvelle page Facebook de la Fédération. Depuis son lancement, 80 % des gens ont visité la page pour voir son contenu ou son aperçu et 82 % des gens ont interagi sur nos publications à travers les mentions « J'aime », les commentaires et leur partage.

## Installation d'un panneau d'affichage électronique

Afin de promouvoir les activités de communication de la Fédération et du SCF CPA Centre-du-Québec, un panneau d'affichage électronique a été installé à l'extérieur des bureaux. Il vient en support à nos médias traditionnels.

## La Nouvelle Agricole

En septembre 2018, une nouvelle publication consacrée à l'agriculture dans la MRC d'Arthabaska et de l'Érable est née : La Nouvelle Agricole. Puisque les produits du terroir ne cessent de gagner en popularité, c'était un besoin pour l'équipe de la Nouvelle Union et de l'Avenir de l'Érable d'offrir une nouvelle publication consacrée au secteur agricole. La Fédération a profité de cette tribune pour faire la promotion des activités et des projets agricoles dans quatre publications (septembre, décembre, mars et mai).

## Communications

- ▶ 26 communiqués diffusés au total dont 8 de la Fédération, 14 relayés de la Confédération et 4 de nos partenaires locaux et régionaux;
- ▶ 13 infolettres via Cyberimpact envoyées aux producteurs;
- ▶ 6 parutions et 28 nouvelles dans le journal EU.

## Membres du comité d'action syndicale

**Alain Désilets**, président  
**Sabrina Caron, Guy Desmarais, Chloé Dubois, Yves Gatién, Véronique Leblanc, René Mailhot**, membres  
**Daniel Habel**, membre d'office  
**Marc-Yvan Ranaud**, conseiller en communication et vie syndicale  
**Sylvain Rheault**, directeur régional



Ferme des Ormes | Pierreville  
Portes ouvertes 2018



Chèvrerie Les Capricieuses | Sainte-Clotilde-de-Horton  
Portes ouvertes 2018



Ferme La Féconde | Plessisville  
Portes ouvertes 2018



Institut national d'agriculture biologique | Victoriaville  
Portes ouvertes 2018

# Centre d'emploi agricole



De gauche à droite

**Maxime Sauvageau**, CRHA, agent en ressources humaines

**Marie-Pierre Lemire**, CRHA, coordonnatrice

**Evelyne Lacaille**, technicienne en ressources humaines

Le Centre d'emploi agricole (CEA) du Centre-du-Québec a dû faire face à de grands défis tout au long de l'année: pénurie de main-d'œuvre agricole locale, augmentation des demandes de travailleurs étrangers temporaires, prévention des accidents en matière de santé et sécurité en agriculture et augmentation des demandes de soutien en gestion des ressources humaines.

## Recrutement et placement de travailleurs agricoles

Cette année, 69 placements permanents, 11 placements saisonniers et 5 placements occasionnels ont été effectués. D'ailleurs, 65 % de nos offres d'emploi étaient pour la production laitière et 10 % pour la production porcine.

Le CEA offre des services de recrutement et de présélection des candidats pour combler les différents métiers agricoles au Centre-du-Québec. De plus, il offre des services d'évaluation et de planification des besoins en main-d'œuvre. Il élabore et publie des offres d'emploi. Il participe aux différents salons de l'emploi dans la région et rencontre les partenaires en employabilité et les étudiants des programmes en agriculture.

## Travailleurs étrangers

L'augmentation des demandes de travailleurs étrangers temporaires n'a fait que s'accroître en 2018-2019. Pas moins de 844 travailleurs étrangers temporaires ont obtenu un contrat de travail en agriculture au Centre-du-Québec chez 140 entreprises différentes. Cette hausse se traduit par une augmentation de 50 % de travailleurs étrangers qui ont accepté un contrat de travail dans notre région, mais aussi par

une augmentation de 55 % des entreprises agricoles qui ont choisi comme solution la main-d'œuvre agricole étrangère. Les secteurs qui utilisent davantage cette main-d'œuvre sont les secteurs de la canneberge, la production maraîchère ainsi que la production laitière.

## Gestion des ressources humaines

Au fil des années, le CEA a développé une expertise en matière de gestion des ressources humaines en agriculture. Il soutient et élabore des outils personnalisés. Il offre toujours des services en coaching RH. Que ce soit pour optimiser la gestion des ressources humaines ou régler des conflits avec les employés ou entre actionnaires, il peut intervenir et vous proposer différentes solutions.

## Partenariats et projets

Un nouveau programme s'est ajouté à son offre de services cette année: *Agrifrancisation*. Il permet aux travailleurs immigrants, réfugiés ou étrangers d'apprendre le français sur leur lieu de travail. Ce programme est 100 % subventionné par le Conseil des partenaires du marché du travail et offre 40 heures de francisation aux travailleurs admissibles. Pour le programme *FermEmploi*, 15 entreprises ont obtenu de l'aide et un suivi personnalisé pour l'embauche d'un employé au sein de leur entreprise.

Pour une troisième année, le CEA a collaboré au projet *Jeunes trayeurs* qui a permis à 28 jeunes répartis en trois cohortes de suivre une formation d'une journée en production laitière.

Il est présent au sein de différents comités dont : le Conseil d'établissement de l'École d'agriculture de Nicolet, le Collectif en formation agricole, le Conseil régional des partenaires du marché du travail et le Forum des ressources externes d'Emploi-Québec.

La pénurie de main-d'œuvre agricole est un enjeu de plus en plus majeur. C'est une priorité qui est ressortie dans le cadre du Fonds d'appui au rayonnement des régions (FARR).

## Concours Ma ferme mon monde

Chaque année, en partenariat avec AGRICarières, le CEA souligne le travail d'une entreprise agricole qui a pris la décision d'investir du temps et de l'énergie dans la mise en place de bonnes pratiques en gestion des ressources humaines. Cette année, la Ferme Irma inc. a remporté les honneurs puisqu'elle a réussi à mettre des actions en place pour valoriser le métier d'ouvrier agricole en production laitière.

# Formation agricole



**Guylaine Martin** agr., répondante en formation agricole  
Collectif en formation agricole Centre-du-Québec

## Un demi-million!

Un demi-million, c'est la somme investie en formation continue en agriculture et en agriculture urbaine en 2019. Un record! Concrètement, une très grande part de ces formations a été mise en place par le Service aux entreprises Centre-du-Québec (École d'agriculture de Nicolet), le Cégep de Victoriaville et le Centre d'expertise et de transfert en agriculture biologique et de proximité (CETAB+).

Une nouvelle cohorte s'est inscrite à l'attestation d'études collégiales (AEC) en développement et gestion d'un programme en agriculture urbaine pendant que le groupe de l'an dernier terminait sa formation. Les 38 participants de cette AEC ont suivi 525 heures de formation.

La moitié des investissements a été fait en formation sur mesure. Là aussi, un record avec 87 groupes, plus de 1 000 heures de formation dispensées et plus de 1 000 participants rejoints. Les secteurs les plus présents en formation sont l'acériculture, l'agriculture biologique et la production laitière.

Le secteur acéricole semble ne pas souffrir d'essoufflement. Année après année, la liste des formations est longue. Les classes sont pleines. L'innovation est souvent issue du Centre Acer, un centre de recherche. Valacta propose au moins une nouvelle formation par année. Entre 200 et 300 producteurs s'y inscrivent. Le CETAB+ met en place entre 12 et 15 formations. L'ajout de la technologie pour offrir les formations à distance a été un plus pour l'organisation.

## Membres du Collectif en formation agricole

**Josée Allard**, Centre d'expertise et de transfert en agriculture biologique et de proximité (CETAB+)

**Alain Beaudoin**, Service aux entreprises Centre-du-Québec et École d'agriculture de Nicolet

**Sébastien Lebel**, Cégep de Victoriaville, département d'agriculture

**Maryse Bergeron**, Fédération de l'UPA Centre-du-Québec

**Ninon Delude**, Agricultrices Centre-du-Québec

**Chantal Lemieux**, Ministère de l'agriculture, des pêcheries et de l'alimentation du Québec (MAPAQ)

**Marie-Pierre Lemire**, Centre d'emploi agricole (CEA)

**Isabelle Paré**, Cégep de Victoriaville, Service aux entreprises

**Danielle Proulx**, Financière agricole du Québec

**Christine Schmucki**, Syndicat de la relève agricole du Centre-du-Québec (SRACQ)

**Peter Boersen**, Valacta (Lactanet)

*Jeunes Trayeurs*, notre formation chouchoy, a été redonnée trois fois : à St-Wenceslas, Warwick et Princeville. Nous approchons les 200 jeunes formés depuis 2017. Oui, l'agriculture séduit encore!

Parmi les nouveautés de l'année, notons la formation portant sur l'autoconstruction d'essoreuse à verdurettes et à mesclun qui a attiré 30 personnes réparties en deux groupes dans l'atelier mécanique de l'Institut national d'agriculture biologique à Victoriaville (INAB). Le Centre de référence en agriculture et agroalimentaire du Québec (CRAAQ) a donné quatre jours de formation en technologies de l'agriculture de précision dans la région.

L'agriculture se transforme: une centaine de producteurs agricoles ont suivi la formation *Espagnol en agriculture*. Là aussi, un record.

Le portail de la formation agricole U+ gagne en popularité et a connu une augmentation de son achalandage de 33 %.

**Jeunes  
Trayeurs**

# Prévention et santé psychologique

## Sécurijour: où plaisir et apprentissage font bon ménage

Encore cette année, ce sont de jeunes élèves remplis de fébrilité qui ont fait leur entrée à l'école Carrousel de Sainte-Brigitte-des-Saults ce 20 juin dernier. La huitième édition restera gravée dans leur mémoire. Tracteur, équipements de ferme, camion de pompiers et ambulance jonchaient déjà le terrain à leur arrivée. Cette activité leur permet de s'amuser à développer des comportements sécuritaires, et ce, presque à leur insu. La douzaine d'ateliers aura permis aux jeunes d'en apprendre davantage sur des thématiques telles que la sécurité à vélo et sur les routes, les microbes, les sosies chimiques, la prévention des incendies, la sécurité dans le grain, les angles morts et la prise de force. Le tout a été rendu possible grâce à l'implication de près d'une trentaine de bénévoles et des Agricultrices du Centre-du-Québec. C'est maintenant plus de 1 300 jeunes qui ont été sensibilisés aux dangers présents autour d'eux et sur les fermes.

## Semaine de la prévention

Cette année, le thème était la prévention des chutes. Le colloque des partenaires en santé et sécurité au travail a eu lieu le 7 février dernier à Shawinigan. Des activités en lien avec ce thème se sont déroulées tout au long de l'année.

## Mutuelle de prévention

La Mutuelle de prévention compte 82 membres sur notre territoire. Ils bénéficient d'un taux réduit à la CNESST puisqu'ils élaborent un programme de prévention personnalisé en santé et sécurité dans leur milieu de travail. Le Centre d'emploi agricole offre le service de prévention en santé et sécurité au travail aux membres en les visitant une fois par année afin d'établir avec eux un plan d'action pour prévenir les accidents de travail.

## Sécurité routière

EUPA demande depuis plusieurs années au gouvernement de mettre en branle une campagne publique de sensibilisation sur la sécurité routière en milieu agricole. Les demandes ont finalement porté fruit puisqu'une telle campagne a été lancée à l'automne 2018 à la radio. Des panneaux ont également été produits pour rappeler aux automobilistes d'être vigilants en

milieu agricole. Plusieurs municipalités ont affiché ce panneau sur leur enseigne lumineuse extérieure ou dans leurs outils de communication.

## Projet Agri-Références

De concert avec les Centres de prévention du suicide du territoire et des organismes comme Au cœur des familles agricoles (ACFA) et la Coopérative de remplacement de main-d'œuvre, la Fédération a pris part au projet *Agri-Références*. Il s'agit d'une vaste campagne de sensibilisation du corps médical aux réalités auxquelles sont confrontés les agriculteurs. Un outil de référence et d'information, présenté sous forme d'un bloc de prescriptions et contenant la liste des ressources spécialisées disponibles dans le milieu, a été conçu spécialement à l'intention des patients. Ce matériel a permis d'outiller les médecins pour offrir des solutions adaptées au monde agricole.

## Travailleuse de rang

Depuis novembre 2018, la travailleuse de rang Hélien Bourgoin sillonne la région pour offrir un soutien psychologique aux producteurs agricoles. Elle travaille pour l'organisme ACFA, dans le Centre-du-Québec. L'objectif est de proposer des solutions innovatrices pour enrayer la détresse et diriger les agriculteurs vers les ressources communautaires disponibles. Bien que le défi reste entier, de plus en plus de gens savent que de l'aide est disponible.

## Membres du Réseau prévention

**J.-Alain Laroche**, représentant de la Fédération

**Claire Bédard**, L'Érable

**Dorothea Beier**, Drummond-Sud

**François Bélisle**, Bécancour

**Valérie Fortier**, Victoriaville et ses environs

**Guy Proulx**, Nicolet

**Carl Spénard**, Bois-Francs

**François Théroux**, Drummond-Nord

**Marie-Pierre Lemire**, préventionniste



Cette année, nous avons produit plus de 4 200 déclarations d'impôt des particuliers. Quant aux sociétés par actions et sociétés de personnes, nous avons préparé plus de 1 265 états financiers. Nous desservons plus de 2 000 entreprises de notre région, dont plus de 1 200 entreprises agricoles.

Notre équipe d'agroéconomistes a réalisé au cours de l'année un total de 90 mandats dont : 26 diagnostics globaux, 1 plan de démarrage, 2 plans de redressement, 26 plans d'affaires, 26 plans de transfert, 8 plans d'exploitation (budgets et autres) ainsi qu'une rencontre multidisciplinaire.

Parmi les mandats réalisés, certains provenaient de l'extérieur du Centre-du-Québec, notamment de la Montérégie, de l'Estrie et de l'Abitibi-Témiscamingue.

Plusieurs plans d'affaires ont été réalisés dans le cadre du Plan de soutien aux investissements en agriculture contribuant à l'adaptation des entreprises en matière de bien-être animal et d'efficacité énergétique.

L'équipe a aussi aidé la clientèle à monter les demandes pour le Programme d'investissement pour fermes laitières.

## Notre équipe

Totalisant 47 personnes, notre équipe se compose de :

- ▶ 18 comptables (dont 15 CPA) répartis dans deux équipes;
- ▶ 5 fiscalistes (dont 4 CPA);
- ▶ 3 agroéconomistes;
- ▶ 11 techniciennes et techniciens;
- ▶ 10 commis de bureau et secrétaires.

## Nos services offerts

- ▶ Préparation des états financiers et des déclarations d'impôt;
- ▶ Formations de sociétés de personnes ou de sociétés par actions;
- ▶ Acquisition et vente de fermes;
- ▶ Transfert de fermes, planification à la retraite et au décès;
- ▶ Tenue de livres informatisée;
- ▶ Mise en place de système comptable, implantation et soutien;
- ▶ Préparation et transmission des données pour les programmes *Agri*;
- ▶ Enregistrement des entreprises et préparation des déclarations de TPS et TVQ;
- ▶ Remboursement TPS et TVQ pour habitation neuve;
- ▶ Préparation des formulaires de demande de prêts et bourses;
- ▶ Service de paie clé en main;
- ▶ Analyses agroéconomiques :
  - ▷ Élaboration et suivi de budgets;
  - ▷ Élaboration d'un plan de redressement et suivi;
  - ▷ Analyse d'un projet de transfert ou de démarrage;
  - ▷ Analyse technico-économique et analyse des coûts de production;
  - ▷ Divers services de gestion.

## Nos implications en 2018-2019

- ▶ Service de fiscalité en Abitibi-Témiscamingue;
- ▶ Formation du nouveau personnel au niveau provincial;
- ▶ Implication dans diverses formations lors du congrès annuel des employés des services de comptabilité et de fiscalité du Québec;
- ▶ Développement du logiciel utilisé par les comptables des services de comptabilité et de fiscalité du Québec;
- ▶ Formations fiscales et financières pour les transferts parents-enfants et pour la préparation de la retraite des parents;
- ▶ Aide et soutien à d'autres SCF du réseau dont le SCF de Chaudière-Appalaches et du Saguenay-Lac-Saint-Jean.

## Nos orientations

Forts d'une équipe de professionnels multidisciplinaires, et ce dans les locaux de la Fédération régionale de l'UPA du Centre-du-Québec, nous voulons continuer à donner à notre clientèle une gamme complète de services de qualité.

De plus, dans le but de servir adéquatement la clientèle agricole, nous souhaitons promouvoir davantage notre offre de service en planification stratégique. Ce service est réalisé en collaboration avec le Centre d'emploi agricole du Centre-du-Québec. L'objectif est d'optimiser la gestion des opérations d'une entreprise en fonction des objectifs des gestionnaires, et ce, en optimisant les ressources humaines et les finances.



De gauche à droite

Première rangée: **Julie Provencher**, commis à la comptabilité; **Mélanie Laflamme**, CPA, auditrice, CA; **Sébastien Damphousse** agr., conseiller en gestion; **Benoît Lemire**, CPA, CMA; **Caroline Boily**, CPA, auditrice, CA.

Deuxième rangée: **Sylvie Gélinas**, CPA, auditrice, CA; **Mélanie Côté**, CPA, CGA; **Isabelle Nadeau**, CPA, auditrice, CMA; **Amandine Augeul**, commis à la comptabilité.

Troisième rangée: **Claude St-Louis**, CPA, CGA, chef d'équipe-comptables; **Caroline Nadeau**, technicienne-comptable; **Synthia Lafrenière**, technicienne-comptable.

Quatrième rangée: **Denis Cossette**, CPA, auditeur, CA, chef d'équipe-comptables; **Caroline Pinard**, CPA, CGA; **Lucie Allie**, commis à la comptabilité.



De gauche à droite

Première rangée: **Johanne Perreault**, commis de bureau; **Élizabeth Arseneault**, CPA, auditrice, CA, M. Fisc.; **Jacqueline Gagnon**, adjointe de soutien administratif; **Maryse McMahon**, CPA, auditrice, CA, Pl. fin. M. Fisc., chef d'équipe-fiscalité.

Deuxième rangée: **Nancy Deslauriers**, commis à la comptabilité; **Line Désilets**, commis à la comptabilité; **Claudine Bergeron**, technicienne-comptable; **Frédéric Allie**, technicien-comptable.

Troisième rangée: **Nicole Désilets**, technicienne-comptable; **Kézia Lacharité**, CPA, auditrice, CA; **Isabelle Morin**, CPA, auditrice, CA; **Nathalie Pelletier**, CPA, auditrice, CA.

Quatrième rangée: **Jacques Vallée**, CPA, CA, directeur; **Odile Fleurent**, technicienne-comptable, chef d'équipe technicien(nes) et personnel de soutien; **Mélanie Bolduc**, technicienne-comptable.



De gauche à droite

Première rangée: **Mélanie N. Côté**, CPA, auditrice, CA; **Nicole Desfossés**, commis de bureau; **Joanie Boisvert**, CPA, auditrice, CGA; **Guylaine Lacouture**, technicienne-comptable.

Deuxième rangée: **Audrey Laquerre**, technicienne-comptable; **Sylvain Poirier**, technicien-comptable; **Nathalie Proulx**, commis à la comptabilité; **Mathieu Dumont** agr., conseiller en gestion; **Michelle Lamothe**, technicienne-comptable.

Troisième rangée: **Martin Perreault**, CPA, auditeur, CA, chef d'équipe-comptables; **Isabelle Drouin**, technicienne-comptable; **Denis Provencher**, technicien-comptable; **Marc Provencher**, CPA, CGA, chef d'équipe-comptables.

Absents de la photo: **Frédéric Hamel**, conseiller fiscalité; **Gabriel Leblanc** agr., conseiller en gestion; **Stéphanie Leblanc**, adjointe de soutien administratif; **Chantal Roberge**, commis à la comptabilité.



1940, rue des Pins  
Nicolet (Québec) J3T 1Z9  
Tél.: 819 519-5838  
Télec.: 819 415-0858  
[centre-du-quebec.upa.qc.ca](http://centre-du-quebec.upa.qc.ca)

## PHOTOS

Audrey Fréchette  
Marika Allaire  
Yves Gatien  
France Trudel

## GRAPHISME

Vicki Bellefeuille